ecosistem
a SUEZ company



2024

Bilancio di Sostenibilità

Innovazione e circolarità:
il modello Ecosistem

Bilancio di Sostenibilità 2024

Innovazione e circolarità:
il modello Ecosistem

ECOSISTEM S.r.l.
Zona Industriale San Pietro Lametino
Comparto 11
Lamezia Terme / CZ

C.F./P.IVA 00853710796

T +39 0968 53267
F +39 0968 53967
info@ecosistem.it

www.ecosistem.it

Indice

Lettera agli stakeholder 6
La gestione dei rifiuti nello scenario attuale 8

Ecosistem: un'identità consolidata 10
Il modello di business 14

Un approccio aziendale orientato ai principi ESG 18
L'analisi di materialità 21
Gli Stakeholder e il loro coinvolgimento 25

La Governance di Ecosistem 28
Highlights Governance 30
La struttura organizzativa 32
La governance della sostenibilità: il Comitato Guida per la Parità di Genere 33
Partecipazioni e adesioni 36
Etica, integrità e conformità normativa 38
Valore economico generato e distribuito alla base dei risultati economici 42
Il cliente al centro: qualità e soddisfazione 44
Un aspetto essenziale del business: la catena di fornitura 45
Ricerca, sviluppo e innovazione: partnership e progetti 47
I sistemi di gestione e le certificazioni 48

L'approccio alla dimensione ambientale 52
Highlights Ambientali 54
L'economia circolare nel modello Ecosistem 56
Il cuore delle attività aziendali: la gestione dei rifiuti 57
La gestione dell'energia 60
Il sistema di gestione dell'energia UNI CEI EN ISO 50001:2018 60
I consumi energetici 61
Le emissioni GHG 62
Riduzione delle emissioni e indici 64
Efficienza idrica e sistemi di ricircolo 66

Persone, territorio e comunità: impegno e politiche 68
Highlights Social 70
Sviluppo e benessere: un'azienda di persone 72
Diversità e inclusione 72
L'organico aziendale: caratteristiche e composizione 73
Formazione e nuove competenze: la valorizzazione del capitale umano 75
Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta 76
Relazioni con la comunità e sviluppo del territorio 80

Nota metodologica 82
Indice dei contenuti GRI e Tabella di correlazione 85
Reporting Package 88

Lettera agli stakeholder

Cari stakeholder,

Il 2024 ha rappresentato per Ecosistem un anno di crescita significativa, che ha confermato la solidità della nostra visione strategica: coniugare lo sviluppo industriale con un profondo senso di responsabilità per il futuro comune. I risultati raggiunti non sono solo un traguardo economico, ma confermano la validità di un modello di business fondato sull'innovazione e sui principi dell'economia circolare. In un contesto globale che richiede risposte concrete e lungimiranti, consideriamo l'integrazione dei principi ESG un fattore di competitività e crescita in termini di crescente responsabilità e visione strategica.

Per questo, il Bilancio di Sostenibilità è per noi più di un documento di rendicontazione: è la bussola che guida le nostre scelte, ci aiuta a misurare i nostri progressi e favorisce un dialogo trasparente con i nostri stakeholder. Quest'anno abbiamo accelerato il nostro percorso ESG, traducendo i principi in azioni concrete.

Sul fronte ambientale, abbiamo rafforzato i nostri sistemi di misurazione e gestione, adottando metodologie internazionali per rendere il nostro percorso di decarbonizzazione più strutturato ed efficace.

Sul fronte sociale, abbiamo formalizzato il nostro impegno per creare un ambiente di lavoro sempre più inclusivo ed equo. Abbiamo posto particolare attenzione alla parità di genere, raggiungendo un traguardo fondamentale che attesta la validità delle nostre policy interne.

Sul fronte dell'innovazione, abbiamo continuato a investire in Ricerca e Sviluppo, convinti che sia la chiave per anticipare le sfide del futuro e consolidare la nostra leadership nel settore.

È fondamentale sottolineare che la nostra crescita economica è stata accompagnata da un aumento dell'efficienza complessiva, confermando che lo sviluppo può procedere in equilibrio con la gestione attenta delle risorse e delle performance ambientali.
Questi risultati sono il frutto del talento e dell'impegno di tutte le nostre persone e della fiducia che Voi, i nostri stakeholder, continuate a riporre nel nostro operato.
Il dialogo con clienti, fornitori, partner e istituzioni rimane un pilastro essenziale per costruire un percorso di valore condiviso.

Guardiamo avanti con l'obiettivo di contribuire in modo attivo alla transizione ecologica. Il percorso descritto in questo Bilancio testimonia la volontà di creare valore nel presente mantenendo una prospettiva orientata al lungo termine.

Grazie per essere parte di questo viaggio.

EMANUELE ILARIO
Amministratore Unico



La gestione dei rifiuti nello scenario attuale

Il periodo storico attuale osserva un panorama normativo in continua evoluzione e cambiamento, al cui interno l'Unione Europea promuove regole sempre più stringenti per garantire una gestione efficiente dei rifiuti e del loro smaltimento o riciclo.

La Direttiva Quadro sui Rifiuti (2008/98/CE), modificata dal Pacchetto sull'economia circolare del 2018, e recepita in Italia con il D. Lgs. 116/2020, stabilisce nuovi obiettivi di riciclo dei rifiuti urbani: almeno il **55% entro il 2025**, il **60% entro il 2030** e il **65% entro il 2035**. A questi va aggiunta la riduzione dei rifiuti smaltiti in discarica, con un massimo consentito del 10%, dei rifiuti urbani entro il 2035. Queste misure contribuiscono a ridurre la dipendenza dalle materie prime vergini, incrementare la disponibilità di materie prime seconde e stimolare l'innovazione tecnologica, sostenendo la transizione verso modelli produttivi fondati sui principi dell'economia circolare.

Il **Registro Nazionale per la tracciabilità dei rifiuti (RENTRI)** è il nuovo sistema adottato in Italia per controllare lo spostamento e smaltimento dei rifiuti attraverso la digitalizzazione dei documenti. A livello normativo è regolamentato dall'art. 188-bis del Decreto Legislativo 152/2006 ed è in vigore a partire dal 15 giugno 2023 col Decreto Ministeriale 59/2023. Ad occuparsi di questo registro è il Ministero dell'Ambiente e della sicurezza energetica in collaborazione con l'Albo Nazionale Gestori Ambientali e la rete delle Camere di Commercio. Il RENTRI tiene conto sia della Strategia nazionale per l'economia circolare che del Programma nazionale per la gestione dei rifiuti. Dopo una prima fase di sperimentazione il registro è entrato pienamente in uso il 15 dicembre 2024. In Italia, il progressivo rafforzamento delle politiche ambientali e l'impegno delle istituzioni hanno stimolato lo sviluppo di iniziative mirate a una gestione dei rifiuti più efficiente e attenta alla riduzione degli effetti ambientali associati.

Attraverso il "Codice dell'Ambiente" viene promosso il corretto smaltimento e riciclaggio dei rifiuti con un'attenta e consapevole differenziazione.

A supporto dell'azione di riciclo e riutilizzo dei rifiuti vi è il **"Programma Nazionale di Gestione dei Rifiuti" (PNGR)**, indirizzato alle regioni e provincie autonome, che individua dei macro-obiettivi ai quali fare riferimento nell'elaborazione dei Piani regionali di gestione dei rifiuti.

Le aziende italiane attive nella gestione dei rifiuti stanno vivendo una fase di profonda trasformazione. Se in passato il loro operato si concentrava prevalentemente sulla nettezza urbana, oggi rappresentano attori centrali nella transizione verso modelli circolari.

Gli investimenti nel settore sono in crescita, con un'attenzione particolare allo sviluppo e al potenziamento degli **impianti di trattamento e smaltimento**.

Nel 2023 il valore della produzione ha raggiunto gli 11,8 miliardi di euro (facendo riferimento a 120 tra i principali operatori del settore), con la gestione di **22 milioni di tonnellate di rifiuti urbani**.

In questo contesto **l'esperienza di Ecosistem** e gli investimenti in ricerca e sviluppo sostenuti, forniscono all'azienda una marcia in più per poter continuare ad affermarsi nel campo della gestione rifiuti.



Ecosistem: un’identità consolidata

01

Ecosistem: un’identità consolidata

Nato nel 1988 dalla visione imprenditoriale delle famiglie Aversa e Marchio, il Gruppo **Ecosistem**, trainato dalla capogruppo Ecosistem S.r.l., si è affermato come una delle **realtà più significative della Calabria**. Oggi rappresenta un punto di riferimento nel Sud Italia nei settori della gestione dei rifiuti, delle bonifiche ambientali, delle energie rinnovabili e della gestione degli impianti di trattamento delle acque.

Radicata nel suo territorio di origine, l’azienda si distingue per la consolidata esperienza, la capacità di innovare e l’attenzione costante alla tutela dell’ambiente.

Dalla sua sede di Lamezia Terme, Ecosistem ha consolidato la sua leadership nel Meridione, distinguendosi per l’adozione di strategie innovative e lo sviluppo di piani d’azione efficaci, con un occhio attento alla trasformazione digitale nel campo della tutela ambientale.

L’impegno di Ecosistem si concretizza nell’impiego di tecnologie all’avanguardia per il trattamento di sostanze e materiali inquinanti, il riciclaggio dei rifiuti recuperabili e lo smaltimento di quelli non recuperabili. Queste innovazioni contribuiscono a **ridurre gli effetti ambientali associati alla gestione dei rifiuti**, promuovendo l’uso efficiente delle risorse e incrementando la disponibilità di materie prime seconde derivanti da materiali riciclati. La qualificata esperienza sviluppata nel corso degli anni, unitamente alle avanzate tecnologie impiegate, alla rapidità di intervento e alla disponibilità di mezzi e attrezzature sempre adeguati alle necessità, ha permesso a Ecosistem di crescere costantemente e di posizionarsi tra le aziende leader del settore.

Dopo oltre 35 anni di attività rivolta principalmente al Sud Italia, il Gruppo Ecosistem ha deciso di espandere i propri orizzonti, esportando i suoi valori e la sua mission altrove. Grazie a competenze ed esperienze maturate nel suo territorio di origine, l’azienda ha sviluppato attività che riflettono l’impegno per una gestione efficiente delle risorse e la riduzione degli effetti ambientali nei diversi contesti operativi.

Con azioni concrete e una visione orientata al miglioramento continuo, Ecosistem si conferma un modello di eccellenza nel settore della gestione dei rifiuti, grazie all’esperienza maturata e alla costante innovazione dei propri processi.

L’azienda dimostra che è possibile coniugare risultati economici e attenzione all’ambiente, generando valore per il territorio e per le comunità con cui opera.

Il 2024 ha rappresentato per Ecosistem un anno di **ulteriore avanzamento nel percorso di integrazione dei principi ESG** nella strategia aziendale. La pubblicazione del **terzo Bilancio di Sostenibilità** testimonia un impegno costante che va oltre la rendicontazione, ponendo attenzione all’evoluzione dei processi ambientali, sociali e di governance.

L’anno è stato caratterizzato da una **crescita economica significativa**, accompagnata da un miglioramento dell’efficienza complessiva. Attraverso questo documento, Ecosistem intende rendere pubblici i risultati raggiunti, frutto di iniziative che hanno contribuito a integrare ulteriormente i principi ESG nei processi aziendali. Nel corso del 2024, infatti, sono stati formalizzati importanti percorsi di gestione in ambito energetico, sociale e governance, come l’ottenimento di nuove certificazioni strategiche e la prima misurazione della propria impronta di carbonio relativa alle attività aziendali. Queste tappe fondamentali, che verranno illustrate nel dettaglio nei prossimi capitoli, confermano l’impegno dell’azienda nel contribuire agli obiettivi della transizione ecologica e nel generare benefici condivisi per il territorio e per gli stakeholder.





Ecosistem in Italia: elenco delle partecipazioni societarie anno 2024.

Il modello di business

GRI 2-1 | GRI 2-2

Ecosistem S.r.l. si posiziona, oramai da anni, come leader nel **settore della gestione dei rifiuti** grazie alle sue tre piattaforme polifunzionali situate nel comune di Lamezia Terme.

L'azienda orienta le proprie attività alla valorizzazione delle risorse e alla riduzione degli impatti ambientali derivanti dai processi, adottando soluzioni tecnologiche in linea con i principi dell'economia circolare. Questo le consente di configurarsi come modello di eccellenza nella gestione dei rifiuti.

Punto di forza di Ecosistem è la sinergia tra le sue diverse piattaforme e le linee produttive. Questa sinergia consente di ottimizzare la gestione dei processi e di rendere più efficiente il trattamento dei rifiuti, in conformità agli standard ambientali di riferimento.

Le attività di Ecosistem

Raccolta e trasporto

Ecosistem è specializzata nel trasporto di rifiuti speciali, pericolosi e non, avvalendosi di un parco mezzi diversificato e di attrezzature idonee a rispondere alle diverse esigenze della clientela.
Tutti i veicoli sono certificati per il trasporto di merci pericolose e garantiscono standard elevati di sicurezza e affidabilità.
Grazie alla propria organizzazione logistica, la società è in grado di offrire servizi capillari su tutto il territorio nazionale.

Bonifiche

Ecosistem è qualificata nella categoria OG 12 per partecipare ad appalti pubblici di bonifica e protezione ambientale, con iscrizione all'Albo Gestori Ambientali della Calabria alla Cat. 9 classe B. La società offre servizi di bonifica di siti inquinati, bonifica da amianto, bonifica di serbatoi e demolizioni di edifici civili e industriali. Dispone di attrezzature specializzate e personale esperto, garantendo il rispetto delle normative ambientali e la corretta gestione dei materiali risultanti dalle demolizioni.

Impianto di selezione

L'impianto di selezione e pressatura ha lo scopo di separare i rifiuti misti provenienti dalle raccolte multimateriale per ottenere materiali separati e di purezza adeguata a utilizzi successivi.
La cernita del materiale è semi-automatica e include carta, alluminio, vetro, materie plastiche e metalli ferrosi. Vengono anche stoccati imballaggi di carta, cartone, plastica, legno, metallo, materiale composito e gomme esauste, per essere successivamente recuperati.
Il materiale pressato e compattato viene temporaneamente stoccato in balle da 2 mc e poi inviato agli impianti dei Consorzi di Filiera o ad altri impianti autorizzati.
Per carta e cartone, le attività di cernita e pressatura costituiscono recupero R3 e il materiale in balle è considerato materia prima-seconda (MPS) per le cartiere.

RAEE

La Società è autorizzata per la raccolta di RAEE e interviene per conto di enti come Comuni, Comunità e Consorzi, organizzando la raccolta differenziata dei rifiuti solidi urbani, inclusi i RAEE (Rifiuti di Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche). Questi rifiuti sono raccolti in appositi contenitori posizionati sul territorio e svuotati periodicamente dal personale con mezzi e attrezzature adeguate. Successivamente, i rifiuti raccolti vengono trasportati al proprio impianto per il recupero autorizzato dalla Regione Calabria, dove vengono trattati.

Impianto di produzioni polimeri

Nella piattaforma di Ecosistem è installato un impianto per la triturazione, il lavaggio e l'estrusione di plastiche ad alta densità e di rifiuti plastici. Questo impianto viene utilizzato per il lavaggio di batterie pre-macinate, principalmente contaminato da PVC e altri contaminanti come legno, sabbia e terra. Inoltre, è in grado di trattare bottiglie, flaconi e contenitori soffiati in polietilene ad alta densità. Esiste anche una linea per il trattamento delle plastiche a bassa densità, utilizzata per la triturazione, il lavaggio e l'estrusione di film in polietilene provenienti dall'agricoltura locale.

Produzione di combustibili secondari

Ecosistem dispone di un innovativo impianto di essiccazione di fanghi, progettato per ridurre l'umidità del prodotto in entrata dall'80% al 10%.
Questo processo avviene principalmente per convezione anziché irraggiamento, privilegiando la velocità rispetto alla temperatura dell'aria di essiccazione.
L'impianto utilizza energia primaria a basso costo, come acqua a 80°C, fornita da due gruppi di cogenerazione a gas metano, garantendo un consumo energetico ottimizzato e costi di funzionamento ridotti.

Produzione energia

Ecosistem si impegna attivamente nella tutela dell'ambiente utilizzando diverse fonti di energia rinnovabile, raggiungendo una capacità produttiva complessiva significativa. Infatti, l'azienda ha installato pannelli solari su una vasta area, sfruttando l'energia del sole per generare elettricità. Questa strategia consente di ridurre notevolmente la necessità di acquistare energia da fornitori esterni e di ottenere un prodotto finale di alta qualità.

Impianti di stabilizzazione rifiuti solidi

Il processo di stabilizzazione-solidificazione trasforma fisicamente e chimicamente i rifiuti, rendendoli idonei per lo stoccaggio finale o riutilizzo industriale. Riduce la mobilità degli inquinanti e la superficie di contatto con le acque di percolazione, mediante fissazione chimica e strutturale. Questi processi riducono la pericolosità dei rifiuti e li trasformano in materiali solidi, riducendo il rischio di dispersione nell'ambiente. Sono utilizzati in vari contesti, come industrie, piattaforme collettive e zone di discarica, per trattare rifiuti freschi e bonificare siti inquinati.

Recupero terreni e inerti

L'impianto di soil washing consente la selezione granulometrica e il lavaggio dei rifiuti solidi come terreno, scorie e sedimenti, trasferendo la contaminazione al liquido di lavaggio. I solidi lavati vengono sottoposti a trattamento chimico-fisico per concentrare gli inquinanti nei fanghi disidratati e permettere il riciclo delle acque di lavaggio. Le frazioni di suolo più grosse vengono recuperate dopo un pretrattamento, mentre le particelle più piccole contenenti la maggior parte degli inquinanti vengono sottoposte a stabilizzazione/solidificazione.

Separazione e recupero materiale riutilizzabile

Il processo di lavorazione e separazione meccanica è mirato principalmente alle scorie da processi di combustione, dividendo il materiale in composti minerali, materiali ferrosi e non ferrosi. Questo trattamento riduce l'emissione di metalli pesanti e composti solubili nell'ambiente, rendendo possibile il riutilizzo del materiale trattato. L'impianto, con una capacità di 10 tonnellate all'ora, include una serie di macchine per la riduzione e la separazione graduali della pezzatura del rifiuto. Il processo è diviso in due fasi: la ricezione del rifiuto con ispezione e la vagliatura, frantumazione, rimozione dei metalli ferrosi e non ferrosi, e una vagliatura finale con rimozione di altri metalli.

Impianti di trattamento chimico fisico e biologico e trattamento emulsioni

Gli impianti comprendono serbatoi per lo stoccaggio di rifiuti liquidi e oleosi. Dotati di tecnologia avanzata gestita tramite PLC e postazioni mobili remote, consentono trattamenti chimico-fisici come complessazione, precipitazione, ossido-riduzione, neutralizzazione, evaporazione e trattamento biologico. Il trattamento delle emulsioni oleose rompe i legami olio-acqua, consentendo la separazione delle fasi. I rifiuti liquidi non trattabili per la presenza di idrocarburi bassobollenti vengono inviati a serbatoi di stoccaggio per rifiuti liquidi infiammabili e successivamente termo-trattati in impianti italiani ed esteri.



Un approccio aziendale orientato ai principi ESG

02

Un approccio aziendale orientato ai principi ESG

L'azienda promuove un modello di sviluppo che unisce innovazione tecnologica e attenzione ambientale, orientando le proprie attività verso una crescita in linea con i principi ESG.

Questo impegno si esprime attraverso sistemi di gestione certificati che assicurano la conformità agli standard ambientali, sociali e di governance. Per tradurre questa visione in pratica, l'azienda ha definito una governance chiara e dedicata:

- ha istituito un **Ufficio ESG** per presidiare in modo strutturato la gestione degli aspetti ambientali, sociali e di governance;
- ha nominato un **Responsabile di Sostenibilità** con il compito di definire, attuare e monitorare la strategia ESG aziendale;
- ha sviluppato un **piano strategico a lungo termine** volto a integrare progressivamente i principi ESG nei processi e nelle attività aziendali.

Le azioni chiave del 2024: misurare per migliorare

Il 2024 ha rappresentato un anno fondamentale per l'accelerazione della strategia ESG. Pur avendo già implementato diversi sistemi di gestione, l'azienda si è concentrata su diverse iniziative strategiche, che verranno approfondite negli appositi paragrafi, per rafforzare ulteriormente il proprio percorso.

AMBIENTE

È stata completata la misurazione della **Carbon Footprint** aziendale, analizzando i dati del 2023 secondo lo standard **UNI EN ISO 14064-1**. Questo processo di quantificazione delle emissioni di gas serra è il primo passo fondamentale per definire obiettivi di riduzione efficaci e misurabili. Inoltre, al fine di migliorare le performance energetiche dell'azienda è stato implementato un **Sistema di Gestione dell'Energia (SGE)** secondo la norma **UNI CEI EN ISO 50001:2018**.

SOCIALE

È stato avviato il percorso per l'adozione del sistema di gestione per la **parità di genere** in linea con la prassi **UNI/PdR 125:2022**. L'obiettivo è consolidare una cultura aziendale basata sull'equità, valorizzando le diversità e garantendo pari opportunità a tutti i livelli dell'Organizzazione.

L'analisi di materialità

GRI 3-1 | GRI 3-2

Nel corso dell'attuale periodo di rendicontazione, l'azienda ha ribadito l'importanza strategica dei temi materiali precedentemente individuati, confermando così la necessità di azioni mirate in tali ambiti.

Questa scelta riflette la volontà di Ecosistem di mantenere l'attenzione su ambiti rilevanti per la propria performance a lungo termine e per la creazione di valore condiviso. Mettendo al centro questi temi, l'azienda si dimostra pronta ad affrontare le sfide e le opportunità emergenti in linea con le aspettative dei propri stakeholder.

L'azienda ha costantemente monitorato i temi identificati, attribuendo a ciascuno di essi un'alta rilevanza per sottolinearne l'importanza strategica. Assegnare un punteggio elevato a tutti i temi materiali evidenzia come Ecosistem **sia consapevole della complessità e dell'interconnessione delle sfide legate alla sostenibilità**. L'azienda si impegna in un approccio olistico e non si limita ad affrontare singoli aspetti, riconoscendo il contributo di ciascun tema al suo successo a lungo termine.

Infatti, in linea con l'anno precedente, il processo di analisi di materialità ha coinvolto internamente la direzione e i responsabili tecnici, articolandosi in diverse fasi:

- **Mappatura degli stakeholder:** identificazione e comprensione delle aspettative e priorità dei principali gruppi di interesse;
- **Benchmark di settore:** valutazione dei temi ESG più rilevanti per il settore di riferimento;
- **Analisi e utilizzo degli standard ESG:** riferimento a standard e linee guida internazionali per valutare le prestazioni aziendali in termini di sostenibilità;
- **Consultazione interna:** interviste con la direzione e i responsabili tecnici per analizzare la gestione del business;
- **Valutazione e prioritizzazione:** attribuzione di un grado di importanza a ciascuna tematica per stabilire priorità e azioni.

Nel corso degli anni precedenti, il Management, supportato dai referenti delle aree funzionali e da consulenti esterni, ha analizzato le tematiche ESG rilevanti per il settore e ha individuato 14 **temi ESG** strategici per la propria realtà aziendale.

Nell'identificare i temi ESG, è stata considerata anche la loro connessione con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Impegnandosi su questi temi, il Gruppo mira a contribuire al raggiungimento delle sfide globali in ambito di sostenibilità. La correlazione è stata stabilita attraverso l'analisi degli indicatori GRI e degli obiettivi definiti, rapportati agli SDGs e ai target secondo il framework "Linking the SDGs and the GRI Standards".

TEMATICA	DESCRIZIONE	SDGS
Economia circolare	Sviluppare nuove soluzioni per estendere il ciclo di vita dei prodotti che implicano condivisione, prestito, riutilizzo, riparazione, ricondizionamento e riciclo dei materiali. La ricerca di nuove soluzioni deve essere finalizzata all'ottimizzazione dell'utilizzo dei prodotti, minimizzando la produzione di scarti e rifiuti, per diminuire l'impatto ambientale e lo sfruttamento di risorse vergini.	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION; 13 CLIMATE ACTION
Gestione dei rifiuti	Gestire in modo consapevole i rifiuti pericolosi e non pericolosi connessi all'attività di business dell'azienda e promuovere metodi e pratiche di gestione consapevoli quali: riutilizzo, differenziazione e riciclo dei rifiuti e degli scarti prodotti.	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION; 13 CLIMATE ACTION
Gestione delle risorse idriche	Gestire in modo responsabile l'acqua, risorsa primaria soggetta a scarsità che necessita di essere tutelata attraverso meccanismi di monitoraggio e riduzione dei consumi derivanti dall'attività principale e ausiliaria d'impresa.	06 CLEAN WATER AND SANITATION; 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
Emissioni atmosferiche e cambiamento climatico	Analizzare le emissioni di carbonio prodotte dall'attività aziendale; rafforzare la consapevolezza della propria impronta ambientale e la definizione di interventi di adattamento e/o mitigazione delle emissioni in atmosfera delle attività aziendali.	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION; 13 CLIMATE ACTION; 15 LIFE ON LAND
Energia ed efficienza energetica	Implementare politiche di monitoraggio e gestire in modo efficiente i consumi energetici per il raggiungimento di benefici diretti e per contrastare il fenomeno del Global Warming. Utilizzare energia da fonti rinnovabili (certificati verdi, impianti fotovoltaici, ecc.). Iniziative, attività e politiche sono adottate con l'obiettivo di ridurre il consumo di energia.	07 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY; 08 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH; 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION; 13 CLIMATE ACTION

TEMATICA	DESCRIZIONE	SDGS
Relazione con il territorio e le comunità locali	Instaurare un clima di dialogo, collaborazione e coinvolgimento delle comunità locali. Garantire lo sviluppo e la creazione di valore delle comunità locali attraverso scelte di approvvigionamento da produttori/ fornitori locali.	01 NO POVERTY; 02 ZERO HUNGER; 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES; 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
Salute e sicurezza sul lavoro	Creare una cultura della sicurezza e promuoverla attraverso il coinvolgimento di tutti gli operatori; implementare un monitoraggio sistemico che permetta di avere una visione di insieme sui differenti aspetti legati alla salute e sicurezza.	03 GOOD HEALTH AND WELL-BEING; 08 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH; 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
Formazione e sviluppo delle competenze	Definire attività di sviluppo e formazione volte a potenziare le competenze tecniche, manageriali e organizzative del personale dipendente e a consolidare la professionalità richiesta dal ruolo coperto; politiche e sistemi di incentivazione del personale, sviluppo di carriera e attrazione dei talenti.	04 QUALITY EDUCATION; 05 GENDER EQUALITY; 08 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH; 10 REDUCED INEQUALITIES
Welfare e benessere dei dipendenti	Promuovere un ambiente di lavoro accogliente, stimolante e positivo volto a garantire la salute psicofisica, a fornire programmi di welfare per i dipendenti e ad assicurare condizioni di lavoro che garantiscano il pieno rispetto del diritto alla salute e la tutela del benessere.	03 GOOD HEALTH AND WELL-BEING; 05 GENDER EQUALITY; 08 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

TEMATICA	DESCRIZIONE	SDGS
Gestione della catena di fornitura	Valutare l'impatto sociale e ambientale dei fornitori lungo la catena di fornitura con l'obiettivo di diffondere la cultura della sostenibilità attraverso la filiera.	08 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH; 13 CLIMATE ACTION; 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION; 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
Innovazione, Ricerca e Sviluppo	Realizzare attività e politiche relative all'innovazione tecnologica e attività di Ricerca e Sviluppo finalizzate al continuo miglioramento di processi e prodotti/servizi, con particolare attenzione alla riduzione degli impatti socio-ambientali.	09 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE; 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION; 13 CLIMATE ACTION
Prevenzione della corruzione	Impegnarsi nella lotta alla corruzione, attiva e passiva, attraverso l'applicazione di politiche, procedure e meccanismi di segnalazione di potenziali irregolarità o comportamenti illeciti e l'attività di formazione specifica sul tema.	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
Qualità del servizio e creazione di valore per gli utenti e la comunità	Massimizzare il grado di soddisfazione dei clienti serviti, per soddisfarne appieno le aspettative e i bisogni e costruire relazioni durature e stabili nel tempo attraverso l'attività di ascolto, coinvolgimento e condivisione in ottica di miglioramento continuo.	08 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH; 09 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE; 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION; 13 CLIMATE ACTION
Etica e trasparenza	Perseguire valori di etica, integrità e trasparenza nell'attività di business: dall'adozione di policy a procedure di supporto per il rispetto delle normative vigenti ed eventuali regolamenti specifici; aderire a principi e linee guida nazionali e internazionali che comprendono ambiti di responsabilità sociale ed ambientale.	08 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH; 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION; 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS; 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

Gli Stakeholder e il loro coinvolgimento

GRI 2-29

Gli **stakeholder** sono individui o gruppi con cui l'impresa instaura e mantiene relazioni lungo tutto il proprio percorso.

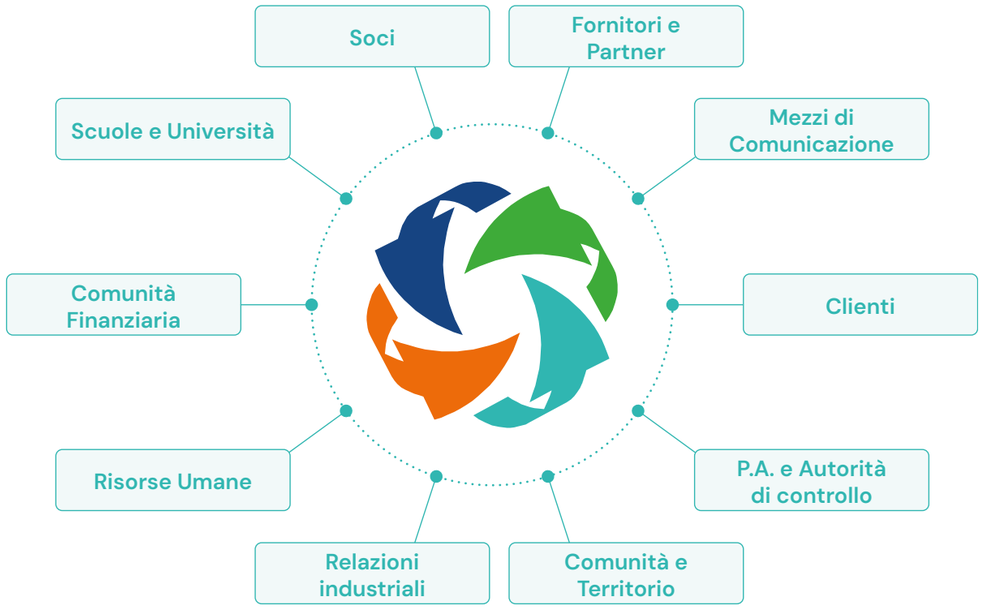
Ecosistem ha da sempre posto grande attenzione alle esigenze e alle aspettative dei propri stakeholder. L'azienda promuove un dialogo costruttivo e continuativo con tutti i portatori di interesse, dai dipendenti agli azionisti, dai fornitori ai clienti, con l'obiettivo di garantire una gestione responsabile e trasparente delle relazioni e di creare valore condiviso nel lungo periodo.

Ecosistem riconosce l'importanza cruciale del coinvolgimento e dell'interazione con i propri stakeholder, per garantire successi a lungo termine. Attraverso un dialogo aperto e collaborativo con i suoi portatori di interesse, l'azienda vuole:

- **Comprendere le aspettative, gli interessi e le valutazioni degli stakeholder:** ottenendo una visione più completa delle esigenze e delle priorità che guidano il comportamento degli stakeholder;
- **Definire obiettivi più consapevoli:** integrando le prospettive degli stakeholder nel processo di definizione degli obiettivi, aumentando la probabilità di stabilire quelli più realistici, condivisi e raggiungibili assicurando che l'azienda operi in modo coerente con le aspettative degli stakeholder;
- **Facilitare il processo decisionale:** coinvolgendo attivamente gli stakeholder ottenendo da essi diverse prospettive e punti di vista, al fine di arricchire la discussione e portando così a decisioni più informate e ponderate. Questo approccio collaborativo favorisce la trasparenza e la responsabilità, rafforzando la fiducia degli stakeholder nell'azienda.

Nel precedente periodo di rendicontazione, oltre a mappare i principali stakeholder e confermare le modalità di coinvolgimento già definite lo scorso anno, **la Società ha rafforzato la sua strategia di stakeholder engagement** definendo interessi e frequenza di interazione. Questo quadro così dettagliato permette di ottimizzare le strategie di comunicazione, creando relazioni solide e durature con gli stakeholder chiave.

La mappa degli stakeholders



STAKEHOLDER	MODALITÀ DI INFORMAZIONE E COINVOLGIMENTO	FREQUENZA	OBIETTIVO
Azionisti	Assemblea dei soci.	Trimestrale - semestrale.	Presentazione dei conti aziendali; Approvazione Bilancio d'Esercizio e dati infrannuali.
Banche	Incontri dedicati; relazioni; corporate governance; sito web istituzionale; comunicazione stampa; questionario rating ESG; Comunicazione interna attraverso newsletter; comunicazione interna tramite totem.	Mensile, trimestrale e annuale.	La banca deve essere un partener importante per sviluppare i propri obiettivi.
Assicurazioni	Incontri dedicati; sito web istituzionale, comunicazione stampa.	Mensile, trimestrale e annuale.	La società assicuratrice deve essere un partener importante per sviluppare i propri obiettivi.
Dipendenti	Strumenti di comunicazione interna; eventi interni ed esterni dedicati ai dipendenti.	Giornaliera, settimanale, mensile, annuale.	Informare le risorse umane rispetto alle principali notizie ed attività che riguardano l'azienda; benessere aziendale.

STAKEHOLDER	MODALITÀ DI INFORMAZIONE E COINVOLGIMENTO	FREQUENZA	OBIETTIVO
Collaboratori	Incontri dedicati .	Mensile, settimanale.	Fidelizzare il collaboratore come un dipendete aziendale.
Generazioni future	Incontri dedicati; porte aperte; convegni con le scuole ed enti.	Mensile.	Rendere trasparente l'attività d'impresa per far emergere il valore che l'attività crea per l'ambiente in cui la stessa è inserita.
Associazioni di categoria	Incontri dedicati; sondaggi.	Annuale.	Portare all'attenzione dell'associazione di categoria quelli che i punti di forza per poter ottenere sempre maggiore attenzione da parte di chi a ruoli di governo il grande impatto dell'azienda.
Organizzazioni sindacali Sindacati	Incontri dedicati; sondaggi.	Annuale.	Portare all'attenzione delle organizzazioni sindacali l'insieme delle azioni dedicate al miglioramento delle condizioni dei lavoratori e all'aggiornamento del welfare aziendale.
Fornitori Energetici, industriali, ambiente	Incontri di settore; audit; partnership; convegni; indagini; questionari; qualifica.	Periodica, quotidiana.	Fidelizzare il proprio fornitore al fine di farlo diventare un attore interno del processo.
Clienti Cittadini e P.A.	Incontri specifici; comunicazioni istituzionali; verifiche periodiche; indagini.	Semestrale-annuale.	Pubblicare e rendere trasparenti i propri atti, documenti e informazioni.
Comunità e territorio	Comunicazioni; comunicati stampa e interviste; incontri e convegni presso sedi regionali e comunali; porte aperte e incontri scuola lavoro.	Semestrale-annuale.	Migliorare il legame tra azienda e territorio per far emergere l'apporto positivo di un'azienda che non consuma risorse ma genera valore.
Scuole, Università e centri di ricerca	Porte aperte e incontri scuola lavoro; stage e tirocini curriculari; bandi e progetti di ricerca cofinanziati.	Semestrale-annuale.	Sensibilizzare e avvicinare i ragazzi al mondo dell'economia circolare; implementare il sistema dell'alternanza scuola lavoro; scoprire nuove attività e processi di recupero, riciclo e riutilizzo end of waste.
Mezzi di comunicazione	Pubblicazione periodica di eventi; convegni ed interviste; newsletter quotidiana.		Comunicare e far conoscere i propri valori; promuovere la propria attività.

La Governance di Ecosistem

03

Highlights

85.725.516€
RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI
(+23% rispetto al 2023)

8.130.103 €
UTILE
(+52,4% rispetto al 2023)

89.699.223 €
VALORE DELLA PRODUZIONE
(+23% rispetto al 2023)

86.879.110 €
VALORE ECONOMICO GENERATO
(+31,5% rispetto al 2023)

44.495.080€
PATRIMONIO NETTO
(+12% rispetto al 2023)

16.157.543 €
BUDGET SPESO IN FORNITORI LOCALI

CERTIFICAZIONI
UNI EN ISO 37001:2016
UNI EN ISO 9001:2015

La struttura organizzativa

GRI 2-9 | GRI 405-1

Ecosistem è strutturata secondo un modello di governance tradizionale, basato su principi di separazione dei compiti, chiarezza dei ruoli e trasparenza nella gestione.

Scenario al 2024

Al 31 dicembre 2024, Ecosistem S.r.l. si configura come una Società a responsabilità limitata. La direzione è affidata a un **Consiglio di Amministrazione (CdA)**, responsabile della definizione e attuazione degli obiettivi aziendali. **La compagine societaria** è così strutturata:

- 50% di proprietà di **T&C S.r.l.**
- 50% di proprietà di **ECOA S.r.l. Unipersonale**

L'età media dei componenti del CdA si attesta intorno ai 50 anni. La funzione di vigilanza sull'osservanza della legge e dello statuto è attribuita al **Collegio Sindacale**.

Evoluzione al 2025

A partire dal 2025, Ecosistem S.r.l. entra a far parte del **Gruppo Suez**, una multinazionale francese leader nei servizi ambientali e nel ciclo integrato delle acque.

Questa acquisizione ridefinisce radicalmente la struttura proprietaria: il **capitale sociale, pari a 1.000.000 euro** interamente sottoscritto e versato, è ora detenuto al **100% dal socio unico GRUPPO ECOSISTEM S.r.l.** (parte della più ampia struttura di Suez).

Il modello organizzativo di Ecosistem mantiene il suo approccio tradizionale, con la direzione affidata a un **organo amministrativo** la cui età media rimane inalterata rispetto all'anno precedente. La vigilanza sull'osservanza della legge e dello Statuto continua a essere esercitata dal **Collegio Sindacale**. A ulteriore garanzia di trasparenza e conformità, il **controllo contabile è affidato a Ernest & Young S.p.A.**, primaria società di revisione del settore.

Questa evoluzione testimonia la strategia di crescita dell'azienda, che si integra in un contesto internazionale mantenendo saldi i principi di efficacia operativa e trasparenza gestionale.

La governance della sostenibilità:

il Comitato Guida per la Parità di Genere

A conferma del suo impegno strategico sui temi ESG, nel 2024 Ecosistem ha istituito un organo di governance dedicato all'implementazione e al monitoraggio delle politiche di inclusione e parità di genere, in conformità alla prassi **UNI/PdR 125:2022**.

È stato infatti costituito il **Comitato Guida per la Parità di Genere**, con il compito di sviluppare e concretizzare i principi espressi nella Politica aziendale, assicurando un ambiente di lavoro inclusivo ed equamente rappresentato.

Il Comitato è un organo strategico che opera trasversalmente alle funzioni aziendali ed è così composto:

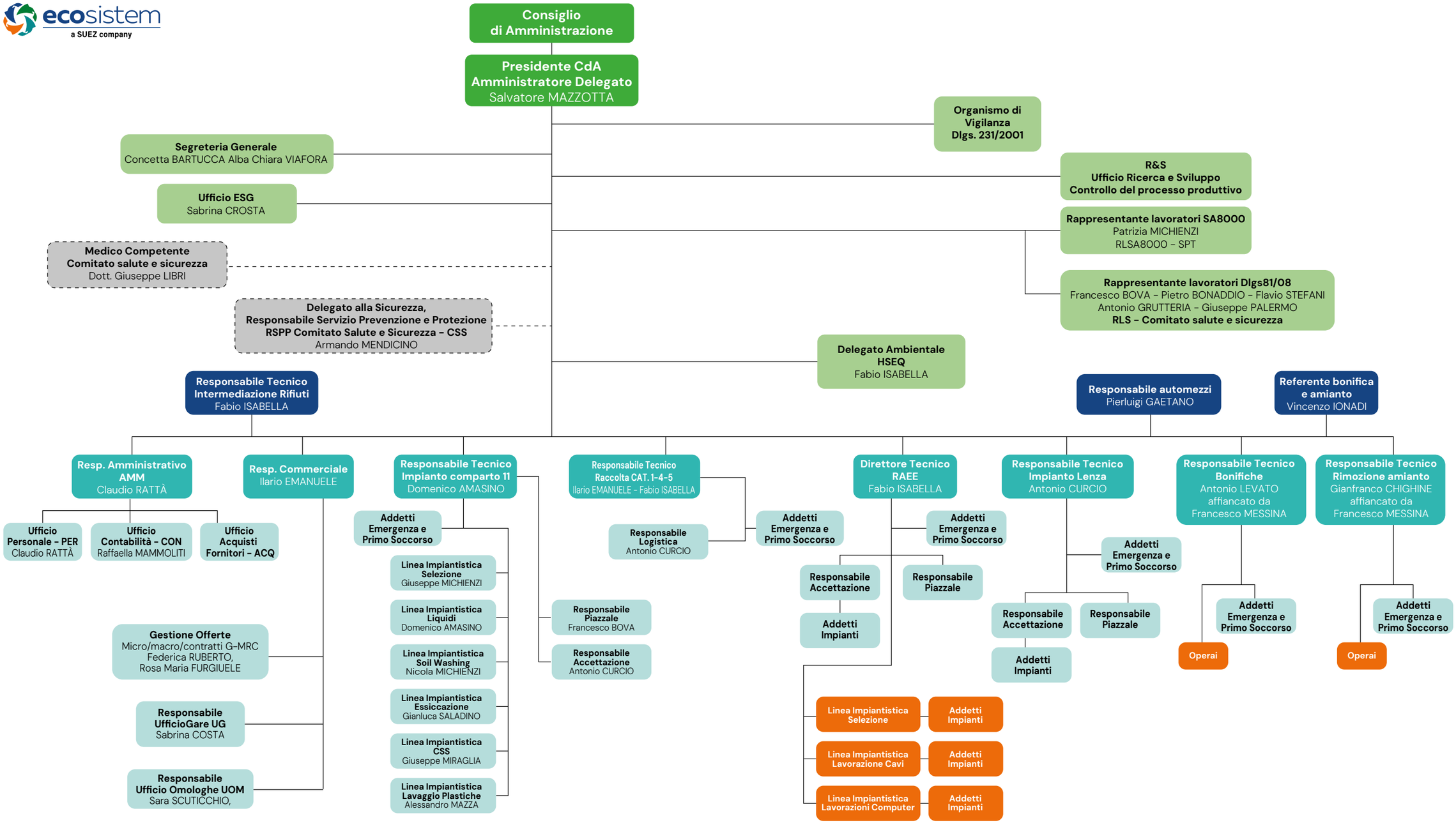
- Dott. Salvatore Mazzotta
  Presidente del Consiglio di Amministrazione
  la sua partecipazione assicura il pieno **commitment della Direzione e una supervisione strategica** di alto livello, garantendo che i **principi di parità di genere siano integrati nella visione e negli obiettivi complessivi dell'azienda**;
- Dott. Claudio Rattà
  Responsabile delle Risorse Umane
  con la sua esperienza diretta nella gestione del personale, il Responsabile HR è il garante **dell'implementazione delle policy** di parità di genere nelle pratiche quotidiane di selezione, formazione, sviluppo e valutazione, promuovendo un ambiente di lavoro privo di discriminazioni;
- Ing. Fabio Isabella
  Responsabile del Sistema di Gestione per la Qualità (RSGQ)
  la sua figura è cruciale per il **monitoraggio continuo e la conformità alla norma**.
  L'RSGQ si occupa di misurare i progressi attraverso indicatori chiave di performance (KPI), assicurando il mantenimento e il miglioramento costante del sistema di gestione per la parità di genere.

Attraverso l'operato del Comitato, Ecosistem si impegna non solo a rispettare, ma a superare gli standard richiesti, valorizzando le diversità come fattore abilitante di innovazione e crescita. Il Comitato Guida è il motore che assicura che la Politica per la Diversità & Inclusione si traduca in azioni concrete, misurabili e tangibili, garantendo un presidio costante sui temi della parità di genere a tutti i livelli dell'organizzazione.

COMITATO GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE



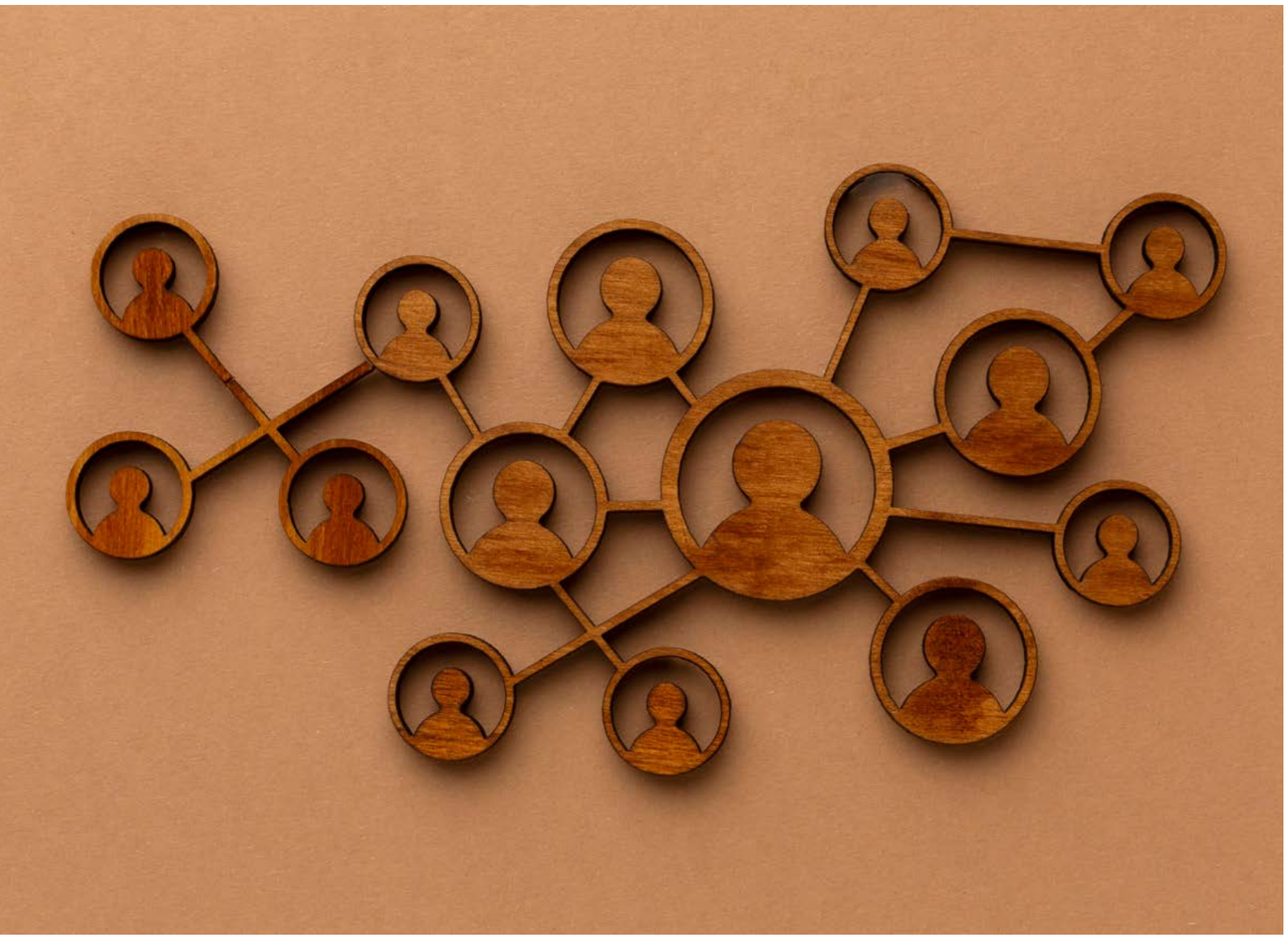
L'organigramma aziendale (rif. Anno 2024):



Partecipazioni e adesioni

GRI 2-28

Ecosistem si caratterizza per l'esperienza maturata nel settore e per l'impegno nel supportare e tutelare gli interessi delle imprese che vi operano. Questo impegno si concretizza nella partecipazione attiva alle principali associazioni di categoria, con l'obiettivo di contribuire all'evoluzione del comparto e alla diffusione di pratiche gestionali attente agli aspetti ambientali e sociali.



Tra le realtà a cui l'azienda aderisce figurano:

Anco, Associazione Nazionale Concessionari Consorzi, riunisce le imprese che operano nel recupero di specifiche tipologie di rifiuti, tra cui oli usati, batterie e pile esauste (in qualità di concessionari CONOU) oli vegetali esausti (incaricati CONOE), rifiuti elettrici, elettronici e altre categorie di materiali da recupero.

Unirima, Unione Nazionale Imprese Recupero e Riciclo Maceri, associazione che rappresenta le aziende attive nel settore del recupero e riciclo della carta e del cartone, promuovendo la valorizzazione delle materie prime seconde e lo sviluppo dell'economia circolare.

A.I.R.E.C., Associazione Italiana del Recupero Energetico da Combustibili Solidi Secondari (CSS) riunisce e rappresenta alcuni fra i più importanti preparatori di CSS, da rifiuti urbani e speciali, presenti ed operanti sull'intero territorio nazionale.

IPPR, Istituto per la Promozione delle Plastiche da Riciclo, promuove la ricerca, la formazione e la diffusione della cultura del recupero e del riciclo delle plastiche, favorendo l'impiego di materiali riciclati in un'ottica di economia circolare.

Confindustria Calabria, rappresenta e tutela gli interessi delle imprese industriali della regione Calabria.

Confindustria Catanzaro, rappresenta e tutela gli interessi delle imprese industriali della provincia di Catanzaro.

L'adesione a queste associazioni permette all'azienda di rimanere aggiornata su trend e orientamenti del settore e di collaborare con altri attori, per affrontare sfide comuni.

Etica, integrità e conformità normativa

Nel complesso e delicato contesto della gestione dei rifiuti, Ecosistem adotta un approccio improntato alla conformità normativa e all'integrità operativa in ogni fase della propria attività.

Consapevole delle sfide e delle specificità del settore, l'azienda considera il rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari un principio imprescindibile del proprio operato.

> ***Giorno per giorno rispettiAMO i nostri clienti e tuteliAMO i vostri valori***

Il modello di organizzazione e controllo

Agire nel pieno rispetto di leggi e regolamenti assume una rilevanza imprescindibile specialmente nel settore dei rifiuti; per questo, Ecosistem si è dotata di un **Modello di Organizzazione e Controllo** (MOG) adottato sulla base delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo n. 231 del 2001, al fine di prevenire comportamenti illeciti da parte dei propri amministratori, dipendenti e collaboratori sottoposti a direzione o vigilanza da parte della Società. Il MOG è uno strumento che vuole sensibilizzare tutti coloro che agiscono per conto dell'azienda, incoraggiandoli a comportarsi in modo corretto e a prevenire i reati contemplati dal Decreto per perseguire le seguenti finalità:

- Creare consapevolezza tra chi opera per l'azienda nelle aree a rischio, riguardo alla possibilità di incorrere in illeciti che possono comportare sanzioni penali e amministrative;
- Ribadire che i comportamenti illeciti sono fortemente condannati dall'azienda, anche se sembrano portare vantaggi, in contrasto non solo con la legge, ma anche con il "Codice Etico" aziendale;
- Consentire all'azienda di intervenire rapidamente attraverso il monitoraggio delle aree a rischio per prevenire o contrastare la commissione di reati.

Il compito di vigilare sull'attuazione e l'efficacia del Modello adottato dall'azienda per prevenire i reati previsti è in capo all'Organismo di Vigilanza (ODV).

Il codice Etico

Ecosistem svolge le sue attività nel pieno **rispetto dei principi, dei valori e delle regole comportamentali contenuti nel Codice Etico aziendale** e dell'importanza della responsabilità etico-sociale nei confronti dei propri stakeholder. Il Codice Etico è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e stabilisce i principi fondamentali su cui Ecosistem si orienta, tra cui:

- **Riservatezza e tutela della privacy:** l'azienda tutela le informazioni e i dati personali in suo possesso, garantendo la massima riservatezza e sicurezza nel loro trattamento. I collaboratori sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate acquisite nello svolgimento della propria attività e a non ricercare dati privati se non nel rispetto della normativa vigente in materia di privacy;
- **Rapporto con i clienti:** le relazioni con i clienti si fondano su principi di cortesia, correttezza, trasparenza, responsabilità e collaborazione. Ecosistem promuove rapporti basati sulla fiducia reciproca e richiede ai propri clienti comportamenti conformi ai medesimi principi;
- **Contributi, sponsorizzazioni e omaggi:** ogni iniziativa in materia di contributi e sponsorizzazioni è regolata da un contratto scritto che definisce le condizioni concordate tra le parti. Le sponsorizzazioni vengono indirizzate a iniziative culturali, sociali o benefiche di valore, in ambiti quali l'ambiente, lo sport, lo spettacolo, l'arte e la solidarietà;
- **Sicurezza, igiene e tutela ambientale:** l'azienda si impegna a garantire elevati standard di sicurezza, igiene e tutela ambientale, promuovendo la cultura della prevenzione e della sicurezza tra i lavoratori. La formazione continua e la sensibilizzazione sui rischi contribuiscono a mantenere ambienti di lavoro salubri e conformi alla normativa in materia.

Lotta alla corruzione e compliance normativa

GRI 2-27 | GRI 205-3 | GRI 406-1 | GRI 418-1

Ecosistem si impegna a prevenire e combattere tutte le forme di corruzione, concussione, estorsione e vantaggi impropri, e a rispettare tutte le leggi applicabili relative a questi temi. In tale contesto, la Società ha formalizzato una **Politica Anticorruzione** che prevede, inoltre, la piena implementazione del Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla norma **UNI ISO 37001:2016**.



L'impegno di Ecosistem è stato riconosciuto nel 2021 con l'assegnazione del rating di legalità, che testimonia il rispetto di elevati standard di legalità da parte della Ecosistem. A questo si aggiungono i seguenti protocolli stipulati dall'azienda con l'obiettivo di rendere operativo il suo impegno nella lotta all'anticorruzione e all'uso e alla diffusione di buone pratiche di legalità:

- protocollo Confindustria di Catanzaro del 10 maggio 2010 e S.M.I.;
- protocollo di legalità sottoscritto presso la Prefettura di Caltanissetta in data 10/07/2007;
- protocollo di legalità sottoscritto presso la Prefettura di Crotone in data 10/05/2010;
- protocollo di legalità sottoscritto presso la Prefettura di Catanzaro in data 19/05/2015.

Nel corso dell'esercizio 2024, così come in quello precedente, non si sono verificati casi significativi di mancato rispetto delle leggi e/o delle normative in materia economica, ambientale e sociale. Non sono state ricevute sanzioni monetarie né sanzioni non monetarie, ossia eventuali restrizioni imposte da governi, autorità di regolamentazione o enti pubblici sulle operazioni o attività dell'organizzazione.

Analogamente, alla data di redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, non sono in essere contenziosi.

Infine, nel periodo di rendicontazione considerato, non si sono verificati casi di violazione della privacy dei clienti né di discriminazione.



Nel 2023 Ecosistem ha ottenuto l'importante riconoscimento della Cassa Edile di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia: il "Bollino Cassa Edile Awards 2023".

Comunicato della Cassa Edile

"Il riconoscimento che vi è stato tributato è il ringraziamento del sistema bilaterale e della Cassa Edile di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia che ne ha segnalato il vostro comportamento virtuoso. L'obiettivo di questo prestigioso riconoscimento è quello di valorizzare le aziende che contrastano la concorrenza sleale distinguendosi per il rispetto delle regole e dei contratti collettivi nazionali."

Il "Bollino Cassa Edile Awards 2023" è un prestigioso riconoscimento assegnato agli operatori economici che, attraverso l'applicazione puntuale e costante della normativa di settore, contrastano la concorrenza sleale ed esaltano il contributo dei lavoratori nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Valore economico generato e distribuito alla base dei risultati economici

GRI 201-1 | GRI 201-4

Nel 2024, Ecosistem ha registrato una performance economica di rilievo, con un **aumento dei ricavi** del **23%** (85.725.516 euro) rispetto al risultato ottenuto nel 2023 (69.948.659 euro) confermando il trend positivo degli ultimi anni. Il bilancio è stato chiuso con **un utile di esercizio pari a 8.130.104 euro, a conferma della notevole redditività e della gestione efficiente dell'azienda**.

DATI ECONOMICI	2022	2023	2024
Valore della produzione	€ 56.708.412	€72.843.444	€ 89.699.224
Utile netto	€ 7.020.898	€5.335.653	€ 8.130.104

A fronte della rapida espansione del settore, Ecosistem opera in un contesto favorevole, beneficiando degli indirizzi di sviluppo europeo e nazionale recentemente introdotti.
Il comparto è stato interessato da importanti investimenti in ricerca e sviluppo, finalizzati alla realizzazione di tecnologie e macchinari più efficienti e precisi, in grado di ottimizzare i processi produttivi e ridurre i consumi energetici.
Ecosistem agisce nel rispetto della responsabilità economica verso tutti gli stakeholder con cui interagisce, operando sempre in linea con le normative e i regolamenti vigenti. Per l'azienda, creare valore per tutti i soggetti coinvolti significa anche raggiungere risultati economici positivi.

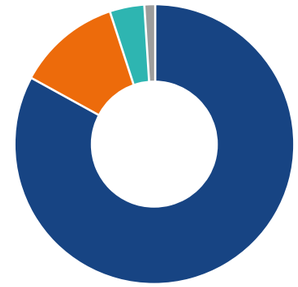
Di seguito è riportato un prospetto che mostra il valore generato e distribuito, elaborato a partire dal conto economico del periodo di riferimento. L'obiettivo è fornire una visione chiara del valore economico prodotto direttamente dall'azienda e di come questo venga redistribuito tra stakeholder interni ed esterni.

Il valore economico generato si riferisce al valore della produzione che considera i ricavi netti derivanti dalle prestazioni dei servizi e altri ricavi e proventi. Nel 2024 Ecosistem ha generato un valore economico pari a **86.879.110 euro**, in aumento di circa il 24% rispetto al 2023 (70.212.331).

Il valore economico distribuito considera i costi, riclassificati per categoria di stakeholder, e gli eventuali dividendi distribuiti nell'esercizio. Nel 2024, è stato pari a 76.642.993 euro, in aumento rispetto all'esercizio precedente (58.297.252 euro).
Le principali categorie di stakeholder interessate sono i Fornitori (82,6%), le Risorse umane (11,3%) e la Pubblica Amministrazione (4,3%).

Il valore economico trattenuto è la parte del valore economico generato che non viene distribuita agli stakeholder, ma rimane all'interno dell'organizzazione e può servire a reinvestire nell'attività, coprire ammortamenti o accantonare riserve. Viene calcolato sottraendo al valore economico generato il valore economico distribuito. Nel 2024, il **valore trattenuto in azienda è stato pari a 12.509.600 euro**.

Valore economico distribuito - 202



- **83%** - Fornitori
- **12%** - Risorse umane
- **4%** - Pubblica Amministrazione
- **1%** - Banche e altri finanziatori

Valore economico direttamente generato e distribuito	2022	2023	2024
Valore economico generato e ricevuto	**59.709.889**	**71.726.331**	**86.879.110**
Valore economico generato	58.027.730	70.212.218	86.879.110
Valore economico ricevuto	1.682.160	1.514.113	2.273.424
Valore economico distribuito	**47.672.757**	**58.297.252**	**76.642.933**
Fornitori	38.371.367	47.804.714	63.293.239
Amministratori e sindaci	222.052	47.675	361.276
Risorse umane	6.093.400	6.569.648	8.664.615
Banche e altri finanziatori	556.391	1.233.226	810.131
Pubblica Amministrazione	2.379.857	2.607.804	3.308.417
Comunità locale	49.690	34.180	205.254
Valore economico trattenuto	**12.037.133**	**13.429.079**	**12.509.600**

Il cliente al centro: qualità e soddisfazione

Ecosistem ha come obiettivo quello di garantire la massima qualità e sicurezza sia per quanto riguarda i propri prodotti che i propri servizi. Per fare ciò si è dotata di una **Politica integrata in materia di Qualità, Ambiente e Sicurezza**, garantendo in questo modo l'attenzione per ogni fase del processo produttivo, al fine di garantire il miglior risultato per l'azienda, per gli stakeholder e per le comunità interessate.

Oltre le performance: gli obiettivi primari di Ecosistem

La Direzione di Ecosistem si impegna attivamente a perseguire il miglioramento continuo delle performance aziendali, integrando nella propria gestione obiettivi per la qualità del prodotto, la tutela della salute e sicurezza e dell'ambiente.

Gli obiettivi primari includono:

1. Puntualità, efficienza e cortesia nell'esecuzione del servizio;
2. Cura individuale del cliente con soddisfazione delle singole richieste e aspettative;
3. Supporto tecnico telefonico di primo intervento;
4. Aggiornamento tecnico continuo del personale (mediante corsi di formazione interni ed esterni all'azienda) e adeguatezza degli strumenti e delle attrezzature logistiche.



Un aspetto essenziale del business: la catena di fornitura

GRI 2-6| GRI 204-1| GRI 308-1| GRI 414-1

L'impegno di Ecosistem si estende lungo l'intera catena di fornitura, riconoscendo l'importanza strategica dei partner commerciali nella gestione responsabile delle attività aziendali. L'azienda promuove relazioni basate su criteri di trasparenza, affidabilità e rispetto della normativa, con l'obiettivo di creare valore nel tempo insieme ai propri fornitori.

In questo ambito, Ecosistem orienta le proprie scelte verso collaborazioni che favoriscano lo sviluppo di pratiche attente agli aspetti ambientali, sociali ed economici. La selezione e la valutazione dei fornitori rappresentano quindi un elemento centrale del modello di business e un fattore determinante per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.
La valutazione comprende:

Aspetti ambientali

- Riduzione del consumo di materie prime non rinnovabili;
- Impiego di macchine e attrezzature a basso impatto energetico;
- Utilizzo di fonti di energia rinnovabili per la produzione di forza motrice.

Aspetti sociali

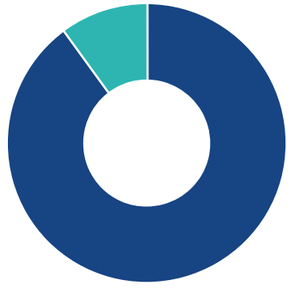
- Assunzione regolare del 100% della forza lavoro;
- Impiego di lavoratori stranieri regolari;
- Assenza di contenziosi in merito alla responsabilità della catena di appalto;
- Iscrizione alla white list;
- Assenza di procedimenti per violazione della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Supporto alle comunità locali.

Aspetti etici e di compliance

- Adozione del modello 231 e del Codice Etico;
- Possesso delle principali certificazioni, tra cui UNI EN ISO 9001 e 14001.

I fornitori di Ecosistem

La catena di fornitura di Ecosistem è principalmente composta per il 90% da fornitori di servizi e la restante parte (10%) da fornitori di beni e materie prime.



90% - Fornitori di servizi

10% - Fornitori di materie prime

In totale, per il 2024, la **spesa per i fornitori** ammonta a **64.764.835 euro**; ciò ha comportato un aumento di circa il 26% rispetto all'anno precedente. Gli acquisti da **fornitori locali** riguardano il **25%** degli acquisti totali e ammontano a 16.157.543 euro. Anche questo dato è in crescita rispetto al 2023, infatti l'acquisto da fornitori locali è aumentato del 38%. Sono ritenuti "locali" i fornitori aventi sede nella stessa regione dell'azienda, quindi la **regione Calabria**.

Spesa per l'approvvigionamento	2022		2023		2024	
	Importo (€)	%	Importo (€)	%	Importo (€)	%
Totale spesa per fornitori	39.725.044	**100%**	51.578.031	**100%**	64.764.835	**100%**
Budget speso in fornitori locali*	7.384.283	**19%**	11.686.937	**23%**	16.157.543	**25%**

Ricerca, sviluppo e innovazione: partnership e progetti

In un contesto di crescente attenzione verso i temi ambientali e dell'innovazione tecnologica, la Ricerca e Sviluppo (R&S) rappresenta un pilastro strategico per Ecosistem.

L'azienda investe costantemente in **attività di Ricerca e Sviluppo**, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza dei processi e promuovere modelli produttivi coerenti con i principi dell'economia circolare. Nel 2024, i costi sostenuti per la R&S ammontano a **245.443 euro**.

L'innovazione in Ecosistem si articola attraverso collaborazioni strategiche con enti di ricerca e progetti di sviluppo interni.

L'azienda ha consolidato negli anni importanti relazioni con il mondo accademico e della ricerca per accelerare il progresso tecnologico.

- **Progetto di Ricerca Industriale NET-RECYCLING**: iniziativa di ampio respiro, con un valore complessivo di circa 12,4 milioni di euro, in cui Ecosistem collabora con partner di eccellenza come **Econet**, il **CNR** e **l'Università della Calabria (UniCal)**. Il progetto si focalizza su tre aree strategiche:
  - **ECOBAT**: recupero di litio e metalli preziosi da batterie a fine vita;
  - **NEURRCO**: applicazione di sistemi di intelligenza artificiale per ottimizzare i processi di trattamento dei rifiuti;
  - **R-Sand**: recupero di materiali inerti da rifiuti di demolizione e costruzione.
- **Dottorato di Ricerca sull'Economia Circolare**: nel 2023, Ecosistem ha siglato una convenzione con **l'Università della Calabria** per co-finanziare una borsa di studio per un dottorato in Scienze Aziendali e Giuridiche. Questa collaborazione mira ad approfondire gli aspetti normativi dell'economia circolare e a valorizzare i talenti locali, avvicinando il mondo industriale a quello della ricerca.

Progetti di Sviluppo interni

Oltre alle partnership esterne, Ecosistem porta avanti in autonomia progetti di ricerca focalizzati su sfide emergenti per la transizione ecologica:

- Recupero di materiali da **pannelli fotovoltaici** dismessi;
- Recupero di materiali da **pale eoliche** a fine vita;
- Sviluppo di sistemi per la produzione di **idrogeno verde** tramite elettrolisi e da ossidazione di polveri metalliche.

Questi progetti confermano l'impegno di Ecosistem a orientare la ricerca verso soluzioni capaci di rispondere alle esigenze del settore e alle sfide ambientali dei prossimi anni.

I sistemi di gestione e le certificazioni

I sistemi di gestione rappresentano un insieme di regole e procedure, definite da norme riconosciute a livello internazionale, che le organizzazioni possono adottare su base volontaria per gestire in modo efficace i propri processi e raggiungere obiettivi specifici. L'adozione di tali sistemi, e la successiva certificazione da parte di un ente terzo indipendente, non solo migliora l'efficienza interna, ma comunica anche al mercato un forte impegno verso la qualità, la sostenibilità ambientale e sociale, la sicurezza e l'etica.



Ecosistem si è dotata delle certificazioni riportate di seguito:

ISO 9001:2015

SISTEMA GESTIONE PER QUALITÀ
UNI EN ISO 9001:2015
questa certificazione attesta la capacità di Ecosistem di fornire con regolarità prodotti e servizi che soddisfano i requisiti dei clienti e quelli cogenti applicabili. L'adozione di questo standard testimonia l'impegno dell'azienda verso l'ottimizzazione dei processi, l'efficienza operativa e il miglioramento continuo, con l'obiettivo finale di accrescere la fiducia e la soddisfazione dei propri partner commerciali.

ISO 14001:2015

SISTEMA GESTIONE PER QUALITÀ
UNI EN ISO 9001:2015
attraverso questa certificazione, Ecosistem dimostra di gestire attivamente le proprie responsabilità ambientali in modo sistematico. L'azienda si impegna a prevenire l'inquinamento, a rispettare le normative ambientali e a migliorare costantemente le proprie prestazioni, riducendo l'impatto delle sue attività sull'ecosistema e promuovendo un modello di business più attento ed efficiente.

ISO 45001:2018

SISTEMA GESTIONE SALUTE E SICUREZZA
UNI EN ISO 45001:2018
la salute e la sicurezza dei collaboratori sono una priorità per Ecosistem. La certificazione ISO 45001 fornisce il quadro per identificare rischi, eliminare pericoli e creare un ambiente di lavoro sicuro e salubre. Questo non solo previene infortuni e malattie professionali, ma migliora anche il benessere e la motivazione del personale.

ISO 5001:2018

SISTEMA GESTIONE DELL'ENERGIA
UNI EN ISO 5001:2018
con questa certificazione, Ecosistem si impegna a un uso più razionale ed efficiente dell'energia. Il sistema di gestione permette di monitorare i consumi, individuare le opportunità di risparmio e migliorare le prestazioni energetiche.

QUANTIFICAZIONE E RENDICONTAZIONE DELLE EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA

UNI EN ISO 14064:2019

questa certificazione dimostra l'approccio trasparente e rigoroso di Ecosistem nel misurare la propria impronta di carbonio (Carbon Footprint). L'inventario delle emissioni di GHG è il punto di partenza fondamentale per definire strategie efficaci di decarbonizzazione e per comunicare in modo credibile il proprio impegno nella lotta al cambiamento climatico.

SISTEMA GESTIONE ANTI CORRUZIONE

UNI EN ISO 37001:2016

Ecosistem adotta un approccio di tolleranza zero verso la corruzione. La certificazione ISO 37001 attesta l'implementazione di un sistema di gestione volto a prevenire, individuare e contrastare fenomeni corruttivi, promuovendo una cultura aziendale basata sull'integrità, l'etica e la trasparenza in tutte le sue operazioni.

SISTEMA GESTIONE RESPONSABILITÀ SOCIALE

SA 8000

questa certificazione evidenzia il forte impegno etico e sociale di Ecosistem. Lo standard SA 8000 garantisce il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, il rifiuto di qualsiasi forma di lavoro forzato o minorile, e la promozione di condizioni di lavoro eque e sicure lungo tutta la catena di fornitura.

SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

UNI/PdR 125:2022

con l'adozione di questa prassi di riferimento, Ecosistem si impegna concretamente a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e a garantire la parità di genere. L'azienda si dota di indicatori specifici per misurare e migliorare le pari opportunità di carriera, l'equità retributiva e il benessere di tutti i dipendenti, valorizzando la diversità come un elemento strategico di crescita.

Altre certificazioni

SDA	Attestazione n.: 7208/57 /01 Categoria OG12 Classifica IV-bis per i lavori e lii-bis per la progettazione, rilasciata da SOALAGH I con validità dal 18/06/2020 al 17/06/2025
ESG	Rilasciato da CERVED in data 24/02/2023 con il punteggio di 65/100
REG. UE 333/2011	N.104267-2011-OTH-ITA-DNV rilasciato dalla DNV GL BUSINESSASSURANCE ITALIA SRL in Vimercate (MB) con validità dal 14/10/2020 al13/10/2026
REG. UE 715/2013	N.159872-2014-E-ITA-DNV rilasciato dalla DNV GL BUSINESSASSURANCE ITALIA SRL in Vimercate (MB) con validità dal 16/07/2020 al15/07/2026
Certificato di Conformità del Controllo di Produzione in Fabbrica EN 12620:2002 + AI:2008 e EN 13242:2002 + AI:2007	N.2309/CPR/0241 rilasciato da AJA Europe Srl Via delle Arti, 123 - 00054Fiumicino (RM) dal 20/09/2022 al 20/09/2024
Plastica seconda vita ISO 14021 e UNI 10667	N. 005/2019 rilasciato da Kiwa Cermet Italia Spa Via Cadriano 23 40057 Granarolo dell'Emilia {BO) fino al 10/06/2025

L’approccio alla dimensione ambientale

04

Highlights

7488 GJ
ENERGIA PRODOTTA DA FOTOVOLTAICO
(+76% rispetto al 2023)

228.599 tonnellate
RIFIUTI TRATTATI

39 t CO_2 equivalente
EMISSIONI EVITATE GRAZIE ALL'IMPIANTO FOTOVOLTAICO

42.012 tonnellate
MATERIA PRIMA SECONDA (MPS) PRODOTTA

4.977 t CO_2 equivalente
EMISSIONI PRODOTTE (Scope 1 e 2)

CERTIFICAZIONI
UNI EN ISO 14001:2015
UNI CEI EN ISO 50001:2018

L’economia circolare nel modello Ecosistem

Il modello operativo di Ecosistem si fonda sui principi dell’economia circolare, con l’obiettivo di ottimizzare la gestione dei rifiuti attraverso processi industriali avanzati. L’azienda si impegna a ridurre la quantità di scarti destinati allo smaltimento finale e a massimizzare il recupero di materia, reimmettendola nei cicli produttivi.

Il nucleo delle attività consiste nella **trasformazione dei rifiuti in materie prime seconde**. I processi di Ecosistem sono progettati per trattare un’ampia varietà di materiali, tra cui: carta e cartone, plastica da imballaggio, telo agricolo e pacciamatura, tubazioni in plastica e metallo, fusti, cassette per prodotti ortofrutticoli, paraurti e serbatoi di automobili, alluminio e acciaio da imballaggi, legno da imballaggi e mobili, ferro, alluminio e rame da apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE), cavi elettrici, rottami metallici in genere, sabbia e ghiaia da terre inquinate, materiali da spazzamento stradale e pulizia delle fognature.

Attraverso queste operazioni, Ecosistem contribuisce a ridurre il ricorso a risorse vergini e a gestire in modo controllato i flussi di rifiuti.

Per governare i propri processi e misurare gli impatti, Ecosistem adotta sistemi di gestione certificati e standard di rendicontazione riconosciuti.

Nel corso del 2024, l’azienda ha compiuto due passi significativi in questa direzione:

- **Analisi delle Emissioni Climalteranti:** è stato completato il primo studio di **Carbon Footprint di Organizzazione (CFO)**, basato sui dati raccolti nel 2023. Questa analisi ha fornito una mappatura dettagliata delle fonti di emissione di gas a effetto serra (GHG) dirette e indirette, creando una baseline indispensabile per definire e implementare una strategia di riduzione delle emissioni.
- **Efficienza Energetica**: è stato implementato e certificato un **Sistema di Gestione dell’Energia conforme alla norma ISO 50001**. Questo strumento permette un monitoraggio strutturato dei consumi energetici, l’individuazione di aree di miglioramento e la pianificazione di interventi volti a ottimizzare le performance energetiche degli impianti e dei processi.

Queste nuove iniziative si affiancano al consolidato **Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001**, che garantisce un approccio sistematico alla gestione delle responsabilità e al miglioramento continuo delle prestazioni ambientali dell’azienda.

Il cuore delle attività aziendali: la gestione dei rifiuti

GRI 306-3

Il core business di Ecosistem è la raccolta, la gestione e lo smaltimento dei rifiuti, sia pericolosi sia non pericolosi. Per garantire elevati livelli di qualità e sicurezza, l’azienda dispone di un laboratorio di analisi all’avanguardia, dotato di strumentazioni e tecnologie avanzate per eseguire test e verifiche approfondite su diverse tipologie di materiali potenzialmente inquinanti. Al suo interno operano professionisti specializzati, incaricati di identificare il corretto trattamento dei rifiuti in ingresso e di monitorare costantemente i processi produttivi, assicurando che i rifiuti incontrino i parametri di accettazione finali previsti.

Ecosistem è in possesso dell’**Autorizzazione Integrata Ambientale** e dell’Autorizzazione Unica rilasciate dalla Regione Calabria, il che consente di gestire in modo ottimale e rispondente alle migliori tecnologie disponibili i rifiuti autorizzati CER.

Nelle tabelle seguenti sono riportati i dati relativi ai rifiuti trattati da Ecosistem nel 2022- 2024. I dati presentati sono stati ricavati dai sistemi gestionali interni della Società e dai relativi MUD.

Nel 2024, il totale di rifiuti in ingresso di Ecosistem è stato pari a **228.598 tonnellate (15,4% in meno rispetto al 2023)** di cui 995 tonnellate di rifiuti pericolosi e 227.604 tonnellate di rifiuti non pericolosi.

Per offrire una panoramica più ampia e precisa possibile dei vari tipi di rifiuti trattati, sono stati riportati nella tabella sottostante le tonnellate di rifiuti in ingresso trattati dalla Società e la suddivisione in **macrocategorie e classi relative al Codice CER**.

La macrocategoria è determinata dalla natura stessa del codice e può essere così sintetizzata:

- **Categoria 1:** rifiuti immediatamente associabili alla fonte che genera il rifiuto (CER da 01 a 12 + CER dal 17-20);
- **Categoria 2:** oli, solventi e imballaggi (CER 13-14-15);
- **Categoria 3:** rifiuti non specificati altrimenti nell’elenco (CER 16).

La categorizzazione in classi è invece fornita dalle prime due cifre del Codice CER e le categorie sono riportate a fianco alle classi nella tabella sottostante.

MACRO-CATEGORIA	CLASSE	CATEGORIA	tonn 2022	tonn 2023	tonn 2024
RIFIUTI IMMEDIATAMENTE ASSOCIABILI ALLA FONTE CHE GENERA IL RIFIUTO	01	rifiuti derivanti da prospezione, estrazione da miniera e cava, nonché dal trattamento fisico o chimico di minerali.	40	59	298
	02	rifiuti prodotti da agricoltura, orticoltura, acquacoltura, selvicoltura, caccia e pesca, trattamento e preparazione di alimenti.	1.697	628	0
	03	rifiuti della lavorazione del legno e della produzione di pannelli, mobili, polpa, carta e cartone.	634	985	0
	04	rifiuti della lavorazione delle pelli e dell'industria tessile.	164	258	6
	05	rifiuti della raffinazione del petrolio, purificazione del gas naturale e trattamento pirolitico del carbone.	0	0	0
	06	rifiuti dei processi chimici industriali.	273	1.063	0
	07	rifiuti dei processi chimici organici.	101	222	69
	08	rifiuti derivanti dalla produzione, formulazione, fornitura e uso di rivestimenti (pitture, vernici, e smalti vetrati), adesivi, sigillanti e inchiostri per stampa.	74	135	26
	09	rifiuti	14	8	
	10	dell'Industria fotografica.	36	118	0
	11	rifiuti prodotti da processi termici.	17	203	0
	12	rifiuti prodotti dal trattamento chimico superficiale e dal rivestimento di metalli ed altri materiali; idrometallurgia non ferrosa.	49	40	7
OLI, SOLVENTI E IMBALLAGGI	13	rifiuti prodotti dalla lavorazione e dal trattamento fisico e meccanico superficiale di metalli e plastica.	2.328	2.283	13
	14	oli esauriti e residui di combustibili liquidi (tranne oli combustibili ed oli di cui ai capitoli 05, 12 e 19).	10	11	1
	15	solventi, refrigeranti, propellenti di scarto (tranne 07 e 08).	14.527	28.599	22.054
NON SPECIFICATO	16	rifiuti di imballaggio, assorbenti, stracci, materiali filtranti e indumenti protettivi (non specificati altrimenti).	65.023	18.172	29.858
RIFIUTI IMMEDIATAMENTE ASSOCIABILI ALLA FONTE CHE GENERA IL RIFIUTI	17	rifiuti non specificati altrimenti nell'elenco.	19.062	21.335	19.362
	19	rifiuti delle operazioni di costruzione e demolizione (compreso il terreno proveniente dai siti contaminati).	113.782	165.230	112.807
	20	rifiuti prodotti dagli impianti di trattamento dei rifiuti, impianti di trattamento delle acque reflue fuori sito, nonché dalla potabilizzazione dell'acqua e dalla sua preparazione per uso industriale.	6.374	30.902	44.097
TOTALE			**224.207**	**270.269**	**228.598**

Nella tabella seguente sono invece riportate le percentuali di rifiuti trattati dall'azienda e inviati alle linee di trattamento interno, per poi essere sottoposti a successivo **recupero** (lavaggio plastica, selezione multimateriale, essiccazione fanghi, pretrattamento linea di stabilizzazione, riconfezionamento) o **smaltimento** (trattamento chimico-fisico di rifiuti liquidi stabilizzazione, cernita materiali contenenti amianto).

Per dare un quadro più completo possibile, sono anche riportate le quantità di **materie prime seconde (MPS)**, ovvero le materie prodotte dalle attività di recupero dei rifiuti avviate e destinate al mercato. Tra queste, ad esempio, i granuli da triturazione, lavaggio e granulazione della plastica a bassa densità da soffiaggio o da stampaggio, le scaglie da polietilene o da polipropilene o la sabbia riciclata/artificiale.

INDICATORE	2022	2023	2024
Rifiuti avviati a smaltimento/rifiuti in entrata	36,8%	18,3%	12,04
MPS prodotte	23.237 t	26.625 t	42.012 t

La gestione dell'energia

In Ecosistem la gestione energetica rappresenta un elemento cruciale per la tutela ambientale. L'azienda è impegnata a ottimizzare i consumi, ridurre le proprie emissioni e promuovere politiche di efficientamento attraverso un approccio sistematico e certificato.

Il sistema di gestione dell'energia UNI CEI EN ISO 50001:2018

L'impegno di Ecosistem verso un'efficienza energetica sempre maggiore è formalizzato e guidato dal **Sistema di Gestione dell'Energia (SGE)**, che ha ottenuto la certificazione **UNI CEI EN ISO 50001:2018 nel 2024**. Questo standard internazionale fornisce un quadro strutturato per gestire le performance energetiche dell'azienda e favorire un miglioramento continuo.

Il sistema consente all'azienda di:

- **Migliorare le proprie prestazioni energetiche**, implementando azioni mirate alla riduzione dei consumi e all'uso efficiente dell'energia in tutte le attività aziendali;
- **Identificare e monitorare i consumi energetici significativi**, mappando le aree di maggiore consumo per programmare interventi di efficientamento;
- **Definire obiettivi e traguardi energetici**, con target specifici e misurabili relativi ai consumi e alle emissioni associate;
- **Promuovere l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti**, integrando criteri di efficienza nelle decisioni di approvvigionamento;
- **Coinvolgere e sensibilizzare il personale** diffondendo buone pratiche e rafforzando la cultura dell'efficienza energetica.

I consumi energetici

GRI 302-1 | GRI 2-4

Per le proprie attività, Ecosistem si serve di diversi vettori energetici quali energia elettrica, gas metano e gasolio[1].

Nel 2024, il consumo energetico complessivo di Ecosistem è aumentato del 13,9%, attestandosi a **71.292 GJ**[2] rispetto ai 62.569 GJ del 2023. Questo incremento è principalmente riconducibile a una maggiore domanda di energia elettrica, sostenuta da un significativo aumento della produzione da fonti rinnovabili.

Un'analisi più approfondita delle fonti energetiche giustifica questo andamento:

Energia Elettrica:

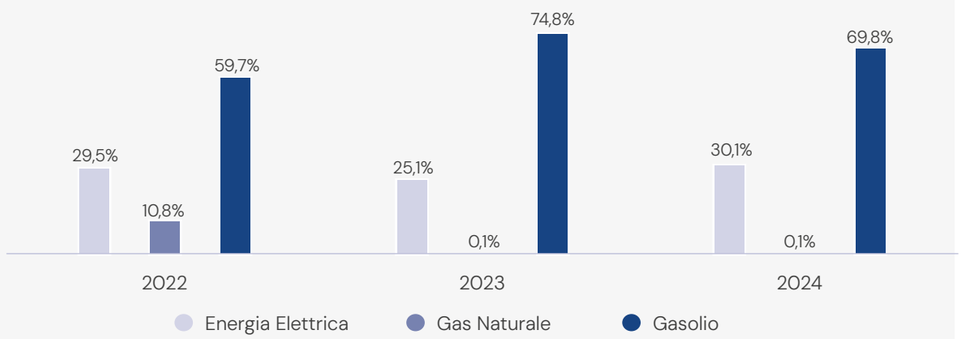
Il fabbisogno totale di energia elettrica è cresciuto in modo sostanziale, passando da 15.709 GJ nel 2023 a **21.472 GJ** nel 2024 (+36,7%). A sostenere questa maggiore domanda ha contribuito in maniera decisiva l'impianto fotovoltaico, la cui produzione è aumentata del 75,7%, raggiungendo i **7.488 GJ**. Di questa produzione, la quota di **energia autoconsumata è cresciuta dell'81,6%**, passando da 2.866 GJ a **5.204 GJ**. L'energia acquistata dalla rete è stata pari a 16.256 GJ.

Diesel:

Il consumo di gasolio è aumentato del 6,4%, raggiungendo i 49.781 GJ. Sebbene rimanga la fonte energetica principale, la sua incidenza sul mix totale è diminuita, passando dal 74,8% al 69,8%, indicando una relativa e parziale transizione verso l'elettrificazione.

Il consumo di gas si assesta su valori residuali, con soli **38,9 GJ**, confermando la strategia di progressivo abbandono di questa fonte.

Incidenza dei vettori energetici - %



[1] Nel 2024, sono stati aggiornati i fattori di conversione ed emissione.

[2] Per un maggior grado di dettaglio si faccia riferimento al capitolo "Reporting Package".

In conclusione, l'aumento dei consumi totali nel 2024 è diretta conseguenza di una crescente domanda energetica, in particolare elettrica. Tale crescita è stata gestita strategicamente attraverso un potenziamento della capacità di autoproduzione da fonte fotovoltaica, dimostrando come l'azienda stia sostenendo le proprie necessità operative con un crescente ricorso alle energie rinnovabili.

Le emissioni GHG

GRI 305-1 | GRI 305-2| GRI 2-4

Ecosistem si impegna attivamente nella salvaguardia dell'ambiente attraverso un sistema integrato di gestione dell'aria, dell'acqua e del suolo. L'aria viene purificata grazie a impianti di aspirazione e abbattimento delle emissioni inquinanti, mentre la pavimentazione impermeabile, il trattamento delle acque meteoriche e la geomembrana su cui nasce il capannone industriale, proteggono il suolo e le risorse idriche. Pozzi piezometrici monitorano costantemente la qualità delle acque sotterranee per prevenire qualsiasi forma di inquinamento.

Ecosistem misura e monitora le proprie emissioni di gas a effetto serra (GHG) per valutare l'impatto ambientale delle attività. Nel 2024, riferito all'annualità 2023, la quantificazione delle emissioni è stata effettuata sulla base dei dati emersi dallo **studio di Carbon Footprint di Organizzazione (CFO)**. Per l'anno successivo, i dati relativi al 2024 sono stati elaborati attraverso il **Sistema di Gestione dell'Energia**, certificato secondo la norma **ISO 50001**. Per garantire una piena comparabilità storica, **i fattori di emissione sono stati aggiornati e applicati retroattivamente** anche ai dati degli anni precedenti, assicurando così la coerenza dell'analisi.

L'analisi viene condotta secondo lo **Scope 1** (emissioni dirette) e lo **Scope 2** (emissioni indirette da energia elettrica acquistata).

Nel 2024, le **emissioni totali (Scope 1 + Scope 2) di Ecosistem** si sono attestate a **4.977 tCO_2eq**[3], registrando un aumento del 10,2% rispetto alle 4.516 tCO_2eq del 2023.

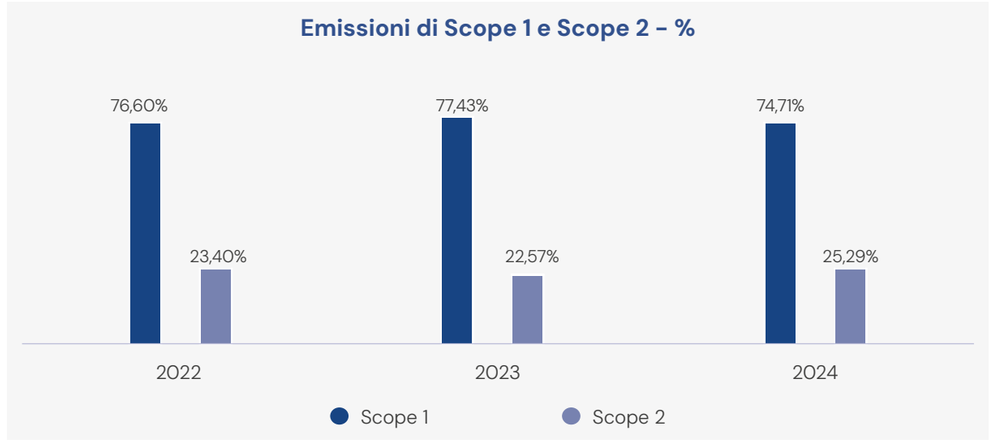
[3] Per un maggior grado di dettaglio si faccia riferimento al capitolo "Reporting Package".



L'analisi delle singole componenti evidenzia i seguenti andamenti:

Emissioni Scope 1: rappresentano il **74,71% del totale** e derivano principalmente dal consumo di gasolio e gas metano. Nel 2024 hanno raggiunto le 3.718 tCO_2eq, con un incremento del 6,3% rispetto alle **3.497 tCO_2eq** dell'anno precedente.

Emissioni Scope 2: emissioni indirette, legate al consumo di energia elettrica, che costituiscono il **25,29% del totale**. Nel 2024 ammontano a **1.259 tCO_2eq**, segnando un **aumento significativo del 23,6%** rispetto alle 1.019 tCO_2eq del 2023. Questo incremento è direttamente correlato alla maggiore domanda di energia elettrica registrata durante l'anno.



Riduzione delle emissioni e indici di efficienza

GRI 302-3

L'installazione dell'impianto fotovoltaico presso Ecosistem ha determinato una notevole riduzione delle emissioni di CO_2 soprattutto nel 2024. La produzione interna di energia pulita ha permesso all'azienda di diminuire la propria dipendenza dai combustibili fossili, con un conseguente **risparmio di 403 tonnellate di CO_2**.

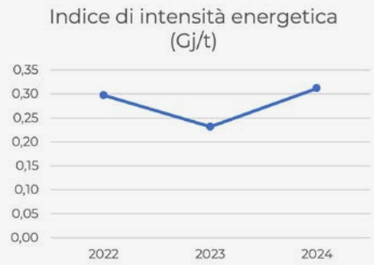
Il beneficio ambientale si estende anche oltre i confini aziendali: l'immissione in rete dell'energia in eccesso, prodotta dall'impianto, **ha evitato ulteriori 170 tonnellate di emissioni di CO_2**, contribuendo attivamente alla diffusione di energia pulita.

Per valutare l'efficienza energetica e l'impatto ambientale di Ecosistem in modo più approfondito, sono stati calcolati gli indici di intensità energetica e delle emissioni. Questi indici forniscono una visione più completa delle prestazioni dell'azienda, mettendo in relazione il consumo energetico e le emissioni di CO_2 con la quantità di rifiuti in ingresso.



Indice di intensità energetica:

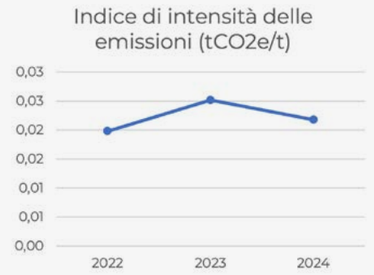
indica la quantità media di energia consumata per unità di rifiuti trattati. Un valore più basso indica una maggiore efficienza energetica nel processo di gestione dei rifiuti.



Indice di intensità delle emissioni:

misura la quantità di emissioni di anidride carbonica generate per unità di rifiuti trattati. Un valore inferiore indica un minore impatto ambientale, in termini di emissioni di gas serra.

Il calcolo di questi indici consente a Ecosistem di monitorare e migliorare le proprie prestazioni ambientali nel tempo, identificando aree in cui è possibile ridurre ulteriormente il consumo energetico e le emissioni di CO_2.



Indice di efficienza energetica	2021	2022	2023	2024
Consumi di energia (GJ)	70.574	66.737	62.569	71.292
Volume di rifiuti complessivo (t)	168.487	224.207	270.269	228.598
Indice di intensità energetica (GJ/t)	**0,42**	**0,30**	**0,23**	**0,31**

Indice di intensità delle emissioni	2021	2022	2023	2024
Emissioni di Scope 1 e Scope 2 (tCO_2e)	4.345	4.440	4.516	4.977
Volume di rifiuti complessivo (t)	168.487	224.207	179.303	228.598
Indice di intensità delle emissioni (tCO_2e/t)	**0,03**	**0,02**	**0,03**	**0,02**

Efficienza idrica e sistemi di ricircolo

GRI 305-1

Ecosistem adotta una gestione attenta e strutturata della risorsa idrica, con l'obiettivo di ridurre i prelievi e favorire il riutilizzo all'interno dei propri processi produttivi.

Tutti gli impianti che impiegano acqua nei processi di lavaggio e/o raffreddamento sono dotati di sistemi di depurazione che ne permettono il ricircolo continuo.

Infatti, l'azienda è dotata di impianti di depurazione legati all'attività di lavaggio e rigenerazione degli scarti di plastica e al lavaggio delle terre contaminate. Non si tratta di un semplice riutilizzo, ma di un processo che purifica l'acqua dopo ogni ciclo di lavaggio per renderla nuovamente idonea.

Questo modello, detto a circuito chiuso, permette di consumare acqua solo per quanto concerne il ripristino dei livelli minimi nelle varie unità impiantistiche dovute alle fisiologiche perdite di acqua per evaporazione.

L'acqua consumata dalla Società (17,6 megalitri totali) è suddivisa in acqua di rete e acqua industriale; i consumi relativi al periodo 2022-2024 sono riportati nella tabella sottostante:

	2022	2023	2024
Acqua di rete	3,4	2,5	2,9
Acqua industriale	15,4	14,0	14,7
Totale consumo acqua in megalitri	**18,8**	**16,5**	**17,6**



Persone, territorio e comunità: impegno e politiche

05

Highlights

188
DIPENDENTI AL 31.12.2024

98%
PERSONALE FULL TIME

432
ORE DI FORMAZIONE
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

44%
IMPIEGATE DONNE

92%
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

CERTIFICAZIONI
UNI EN ISO 45001:2018
SA8000:2014
UNI/PdR 125:2022

Sviluppo e benessere: un’azienda di persone

GRI 2-7 | GRI 2-8 | GRI 2-30

Ecosistem promuove un modello di crescita fondato su principi di equità, inclusione e attenzione alle persone. L’azienda considera il benessere dei lavoratori e la valorizzazione delle differenze come fattori essenziali per favorire lo sviluppo di un ambiente di lavoro collaborativo e innovativo.

Diversità e inclusione

L’impegno dell’azienda è formalizzato in una **Politica per la Diversità e l’Inclusione (D&I)**, che orienta strategie e pratiche operative. La politica si basa su un Sistema di gestione integrato conforme alle linee guida della norma **ISO 30415:2021** e alla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022. Attraverso un approccio imparziale, l’azienda non ammette alcuna forma di discriminazione, diretta o indiretta, legata a genere, età, orientamento sessuale, disabilità, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche o fede religiosa.

La politica aziendale ribadisce l’impegno a rispettare i principi sanciti da standard internazionali di riferimento, tra cui l’Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, il Global Compact delle Nazioni Unite e le convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Per garantire l’effettiva attuazione di questi principi, è stata definita una governance partecipativa.

Social Performance Team: è composto sia da rappresentanti dei lavoratori che del management e ha l’obiettivo di promuovere un dialogo aperto tra le parti, per monitorare l’applicazione degli standard etici e sociali e affrontare tempestivamente eventuali criticità.

Comitato D&I: è stato costituito un comitato dedicato, composto dal Direttore Generale, dal responsabile delle Risorse Umane e dal responsabile del Sistema di Gestione per la Qualità (RSGQ), per creare un presidio attivo sui temi della diversità e della parità di genere.

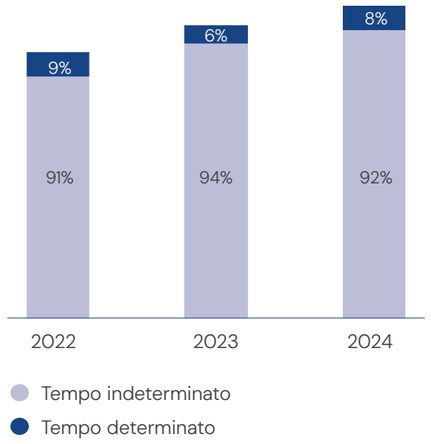
Questo impegno è stato ulteriormente rafforzato con l’ottenimento, a **gennaio 2024**, della certificazione **UNI/PdR 125:2022**, che attesta la conformità del sistema di gestione ai requisiti per la parità di genere.

L’organico aziendale: caratteristiche e composizione

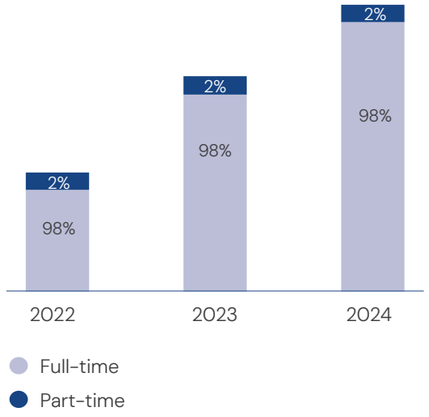
Al 31 dicembre 2024, l’azienda conta **188 dipendenti** con un **aumento del 6,8% dell’organico** rispetto allo scorso anno (**176 nel 2023**), tutti regolarmente contrattualizzati attraverso il **Contratto Collettivo Nazionale Cisal Servizi, Igiene Ambientale, Edilizia privata e Spedizione e trasporto merci (CCNL)**.

Ecosistem ha a cuore i propri dipendenti e il suo obiettivo è infondere stabilità e fiducia, per questo **la quasi totalità dei dipendenti, circa il 92%, è inquadrato con un contratto di lavoro a tempo indeterminato**. Inoltre, il **98% del personale ha un contratto full-time**. La presenza di contratti part-time nell’azienda (3 in tutto, di cui 2 donne e 1 uomo) è pensata per offrire flessibilità e favorire la conciliazione tra vita privata e lavoro.

La stabilità dei contratti



Le forme di impiego

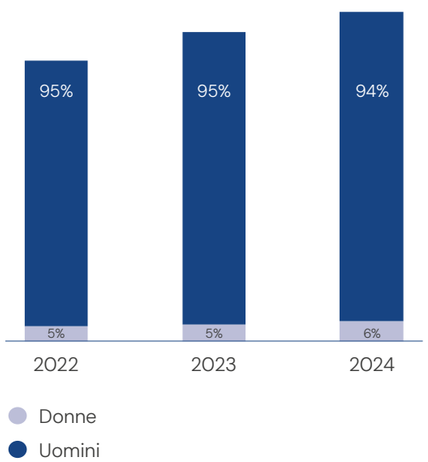




In linea con la volontà di valorizzare le risorse locali, il **100% dei dipendenti proviene dalla Regione Calabria**, territorio in cui l'azienda opera.

L'organico si compone di **11 donne e 177 uomini**. Questo rapporto riflette la natura di un settore storicamente caratterizzato da una forte presenza di manodopera maschile.

Le risorse di Ecosistem



Tuttavia, si evidenzia che tra coloro che ricoprono ruoli impiegatizi, il **44% è costituito da donne**. La struttura occupazionale vede una prevalenza della figura dell'operaio, che costituisce circa l'80% del totale dei dipendenti.

Per affrontare attivamente lo squilibrio di genere, nel 2023 è stato rivisto lo statuto aziendale e sono state adottate policy specifiche per promuovere un ambiente di lavoro con pari opportunità per tutti, come formalizzato nella Politica D&I.

Nel 2024, in conformità alla Legge 68/99, l'organico conta **7 collaboratori appartenenti alle categorie protette**. Di questi, 2 ricoprono ruoli impiegatizi e 5 operano con la qualifica di operaio.

L'impegno dell'azienda si estende anche alla catena di fornitura, privilegiando relazioni commerciali con partner altrettanto impegnati in tema di diversità e inclusione.

Formazione e nuove competenze: la valorizzazione del capitale umano

Ecosistem considera fondamentale che i propri collaboratori si sentano valorizzati, motivati e parte integrante dell'organizzazione. Per questo, **l'azienda si impegna a fornire strumenti e opportunità di formazione continua**, promuovendo lo sviluppo professionale e personale di ciascuno. L'obiettivo non è solo la crescita individuale, ma anche quella collettiva, poiché competenze e conoscenze condivise generano valore per l'intero gruppo. In quest'ottica, l'ascolto attivo dei dipendenti riveste un ruolo centrale, consentendo di individuare le aree da rafforzare e le potenzialità da valorizzare.

L'azienda promuove un articolato programma formativo che comprende corsi e attività di aggiornamento sviluppati in collaborazione con un team di esperti del settore e che coprono un ampio spettro di competenze, dalle soft skill alle competenze tecniche specialistiche, del settore della gestione dei rifiuti.

Un dipendente che si sente valorizzato dalla propria azienda avrà una maggiore soddisfazione personale e professionale sviluppando un più solido senso di appartenenza e una conseguente propensione alla collaborazione.

Un ulteriore aspetto da non sottovalutare è quello relativo alla collaborazione e alla condivisione di conoscenze tra colleghi. Ecosistem incoraggia il dialogo e l'apertura ad ogni livello aziendale, creando spazi e momenti di coesione all'interno dell'azienda grazie ai quali ognuno può contribuire attivamente al successo collettivo.

Negli ultimi anni, Ecosistem ha sviluppato un'offerta formativa sempre più articolata, dedicata allo sviluppo delle soft skill, alla digitalizzazione, alla comunicazione e ai temi della sostenibilità, con percorsi specifici su innovazione sostenibile, energie rinnovabili, packaging ecologico e finanza d'impatto.

Nel 2024 l'attività formativa è stata incentrata principalmente sulla partecipazione a convegni, seminari e workshop, coinvolgendo la quasi totalità del personale impiegatizio per un totale di **235 ore**. Tra le iniziative più rilevanti, si segnala la partecipazione al **WOBI – World Business Forum di Milano**, svoltosi il 13 e 14 novembre 2024.

Gli investimenti in formazione rappresentano per Ecosistem un pilastro strategico. Un impegno che riflette la volontà di promuovere un ambiente di lavoro stimolante, orientato alla crescita professionale e personale.

Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta

GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-3| GRI 403-4 | GRI 403-5 | GRI 403-8 | GRI 403-9 | GRI 403-10

Ecosistem è impegnata a garantire che tutti i dipendenti abbiano a disposizione luoghi di lavoro salubri e che vengano adottate le necessarie misure di protezione individuale. A conferma dell'attenzione e dell'impegno costante per la salute e la sicurezza delle proprie persone, l'azienda si è dotata della **certificazione UNI EN ISO 45001**, che rispetta gli standard internazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro.



Inoltre, Ecosistem ha istituito un **Comitato per la Salute e la Sicurezza**, composto da rappresentanti del management e da dipendenti. Questo comitato, i cui membri sono aggiornati periodicamente in modo da detenere sempre le competenze necessarie, ha lo scopo di promuovere il dialogo, il monitoraggio e il miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza nei luoghi di lavoro; in questo modo si cerca di prevenire infortuni, rendere migliori le condizioni lavorative e garantire il rispetto delle norme. Il Comitato ha attivato un processo di consultazione volto a pianificare, implementare e valutare le prestazioni e le azioni volte a migliorare la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Come richiesto dal Testo Unico D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche, l'azienda vigila affinché chiunque lavori al suo interno possieda le giuste competenze tecniche e professionali e sia a conoscenza di eventuali rischi legati al proprio lavoro e all'ambiente in cui opera. Ogni lavoratore deve essere consapevole delle procedure da adottare in caso di emergenza e in caso di pericolo; per queste eventualità vengono previste ed erogate ore preziose di formazione, sia generale che specifica. Inoltre, l'azienda si occupa di diffondere il Documento di Valutazione dei Rischi a tutti i livelli aziendali.

Gli investimenti in formazione sono orientati principalmente alla gestione dei rischi che possono insorgere dalle attività operative. Tutti i dipendenti e i collaboratori dell'azienda ricevono una formazione obbligatoria all'inizio del rapporto di lavoro, con un focus particolare sulla salute e la sicurezza sul lavoro e sul corretto utilizzo di strumenti e macchinari. La **formazione** viene costantemente aggiornata anche in funzione della **tipologia di rifiuto trattato** e dei **rischi specifici** associati.

Nell'anno solare 2024 sono state erogate **432 ore di formazione in materia di Salute e Sicurezza** che hanno interessato 58 dipendenti dell'azienda.









Tipologia di formazione	2022		2023		2024	
	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti
Salute e sicurezza - formazione generale	292	73	52	13	116	29
Salute e sicurezza - formazione specifica	876	nd	1210	72	316	29
Totale	**1168**	**73**	**1262**	**85**	**432**	**58**

L'azienda ha sottoposto ai lavoratori un questionario da poter compilare in forma anonima, in cui possono essere riferiti eventuali pericoli sul lavoro o violazioni delle norme sulla sicurezza. La scelta di garantire l'anonimato ha lo scopo di tutelare chi decide di fare la segnalazione.

Servizio di medicina del lavoro

In conformità con la normativa vigente, Ecosistem ha individuato e nominato un Medico Competente, che ha collaborato attivamente alla redazione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR). Il Medico Competente è responsabile dell'esecuzione delle visite mediche periodiche e delle ispezioni nei luoghi di lavoro, delle quali presenta i risultati nell'ambito della riunione periodica annuale, alla quale partecipa anche il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS). Tutte le attività sanitarie sono definite e riportate all'interno di un Protocollo Sanitario, redatto in accordo con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e il Datore di Lavoro, sulla base della valutazione dei rischi specifici legati alle mansioni aziendali.

Nel corso del 2024 si sono verificati 4 infortuni sul lavoro, di cui 3 causati da caduta e scivolamento, 1 causato da colpo o urto e nessuno di tipo grave e/o decesso. Non si sono registrate malattie professionali.



Relazioni con la comunità e sviluppo del territorio

In ragione del proprio ruolo sul territorio, Ecosistem opera per consolidare e rafforzare le relazioni con la comunità locale, promuovendo iniziative dedicate alla formazione, all'educazione ambientale, all'inclusione sociale e allo sviluppo del territorio. Questi ambiti rappresentano da sempre una componente essenziale della visione e dell'attività dell'azienda.

Un esempio concreto è l'iniziativa **"Porte Aperte"**, che sin dal lontano 2016 ha consentito a oltre duemila studenti di visitare gli impianti industriali di Ecosistem e conoscere da vicino le fasi di gestione dei rifiuti e i principi dell'economia circolare. L'azienda partecipa inoltre al progetto **"Alternanza scuola lavoro"**, offrendo ai giovani l'opportunità di acquisire esperienze formative e professionali nel settore.

Ecosistem sostiene attivamente lo **sport locale, promuovendo la cultura, l'inclusione e il dialogo con il territorio** impegnandosi ad organizzare workshop e seminari per diffondere la conoscenza sulla protezione dell'ambiente e partecipando a convegni sull'economia circolare. Sostiene vari progetti, tra cui **Ecosistem Lamezia Soccer**, associazione sportiva dilettantistica impegnata nel campionato di calcio a cinque serie B, nel campionato amatoriale regionale, in quello juniores (under 19) e Panarea Ecosistem Catanzaro.

L'azienda è da sempre attenta alla salute dei propri dipendenti, con **iniziative di prevenzione e controllo**, tra cui le giornate di donazione del sangue e le campagne in collaborazione con Avis.

Ecosistem ha presentato un innovativo progetto volto a migliorare ulteriormente la salute e il benessere dei propri lavoratori. L'iniziativa, finanziata anche con fondi pubblici, mira a promuovere corretti stili di vita che contemplino attività fisica, monitoraggio costante della salute oltre alle visite mediche, al fine di creare un ambiente di lavoro più sano e produttivo.

#CONCILIAMO PALESTRA 2.0

Questo progetto, presentato nel corso di una conferenza stampa a cui hanno partecipato autorità locali e rappresentanti dell'azienda, testimonia ancora una volta l'impegno di Ecosistem nella promozione attiva del benessere, sia all'interno sia all'esterno dell'azienda. Ecosistem dimostra come investire nelle persone e nel territorio sia una strategia vincente per il successo aziendale a lungo termine.



Durante la conferenza stampa di presentazione, le autorità locali e i rappresentanti dell'azienda hanno sottolineato i benefici attesi sia per i lavoratori che per l'azienda stessa. Tra questi una serie di attività volte a migliorare la salute fisica e mentale dei dipendenti, tra cui visite mediche specialistiche, attività in palestra, utilizzo di una web-app dedicata e monitoraggio della salute dei familiari.

L'approccio multidisciplinare al progetto, che ha coinvolto esperti provenienti da diversi settori, testimonia l'impegno di Ecosistem nel promuovere una visione integrata del benessere, volta a valorizzare la persona nella sua interezza psico-fisica.

Nota metodologica

GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-3

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

Ragione sociale
Ecosistem S.r.l.

Natura della proprietà
Privata

Forma giuridica
Società a responsabilità limitata

Ubicazione della sede legale e delle sedi operative
Sede legale: Lamezia Terme (CZ)

Questo documento rappresenta il **terzo Bilancio di Sostenibilità** della Ecosistem S.r.l. (di seguito anche "Ecosistem", "la società/" o "l'azienda"). Le informazioni riportate all'interno del documento sono state raccolte e rielaborate al fine di assicurare la comprensione delle attività svolte da Ecosistem, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dalle stesse. Il perimetro di rendicontazione utilizzato in questo documento include le informazioni relative alle attività svolte da: Ecosistem S.r.l.

La sede legale e una delle sedi operative di Ecosistem si trovano a Lamezia Terme, in un'area di oltre 120.000 mq, di cui circa 45.000 coperti. Poco distante, una sede secondaria è dedicata al trattamento dei Rifiuti da Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche (RAEE), mentre un'ulteriore sede operativa si trova in località Lenza-Viscardi.

Il documento è stato redatto su base volontaria e non costituisce una Dichiarazione di Sostenibilità ai sensi della Direttiva (UE) 2022/2464 - Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) recepita in Italia con Decreto Legislativo 6 settembre 2024, n. 125, poiché la società, alla data di pubblicazione, non è soggetto agli obblighi previsti dalla normativa.

La redazione del Bilancio di Sostenibilità tiene conto degli indicatori contenuti nei GRI Sustainability Reporting Standards pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione di rendicontazione "Referenced". Il set di indicatori GRI Standards utilizzati per la rendicontazione è indicato nel GRI Content Index del presente documento.

Un'accurata analisi delle attività realizzate dalla Società, nonché degli impatti generati, ha permesso di selezionare quegli indicatori di performance adeguati a misurare il livello di sostenibilità. In parallelo, sono state analizzate le tematiche materiali per la società e per il settore di riferimento, come descritto nel paragrafo "L'analisi di materialità". Tale analisi, quale parte del percorso di sostenibilità, ha visto il coinvolgimento del Top Management in un'attività di valutazione delle tematiche e conseguente attribuzione di un valore in considerazione di due diversi aspetti: l'importanza e la priorità di intervento per la società

L'analisi verrà ulteriormente sviluppata e approfondita nel corso della successiva rendicontazione, attraverso lo svolgimento di una o più attività di ascolto degli stakeholder e la rendicontazione del contributo della società al raggiungimento degli obiettivi definiti.

I principi generali applicati per la redazione del Bilancio di Sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standards, ovvero: rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza.

Il Bilancio di Sostenibilità è redatto con cadenza annuale. Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività della Società sono presentati, a fini comparativi, i dati qualitativi e quantitativi relativi al triennio 2022-2024

Il Bilancio di Sostenibilità è pubblicato nel sito ufficiale della Società: https://www.ecosistem.it/.

Per richiedere maggiori informazioni in merito alle informazioni riportate all'interno del documento è possibile contattare il seguente indirizzo e-mail: info@ecosistem.it



Indice dei contenuti GRI e Tabella di correlazione

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD 2021		RIFERIMENTI CAPITOLO
2	INFORMATIVA GENERALE	
	PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE	
2-1	Dettagli dell'Organizzazione	Il modello di business
2-2	Soggetti inclusi nel reporting di sostenibilità	Nota Metodologica
2-3	Periodo, periodicità del reporting e contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	Nota Metodologica
2-6	Attività, catena di fornitura e relazioni commerciali	Il modello di business
2-7	Dipendenti	Sviluppo e benessere: un'azienda di persone
	STRATEGIA	
2-22	Dichiarazione sulla strategia relativa allo sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder
	ETICA ED INTEGRITÀ	
2-27	Compliance con leggi e regolamenti	Lotta alla corruzione e compliance normativa
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Lotta alla corruzione e compliance normativa
	GOVERNANCE	
2-9	Struttura della governance e composizione dell'organo di massimo livello	Struttura organizzativa
2-28	Appartenenza ad associazioni	Partecipazioni e adesioni
2-29	Approccio allo stakeholder engagement	Gli Stakeholder e il loro coinvolgimento
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	Sviluppo e benessere: un'azienda di persone
	TEMI MATERIALI	
3-1	Processo per determinare i temi materiali	Analisi di materialità interna
3-2	Elenco dei temi materiali	Analisi di materialità interna
GRI 200	TEMI ECONOMICI	
201	**PERFORMANCE ECONOMICHE**	
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Valore economico generato e distribuito alla base dei risultati economici
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo o Pubbliche Amministrazioni	Valore economico generato e distribuito alla base dei risultati economici

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD 2021		RIFERIMENTI CAPITOLO
GRI 300	TEMI AMBIENTALI	
302	**ENERGIA**	
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	L'energia come fattore chiave
302-3	Intensità energetica	Riduzione delle emissioni e indici di efficienza
305	**EMISSIONI**	
305-1	305-1 Emissioni dirette di gas ad effetto serra (Scope 1)	Le emissioni di GreenHouse Gases (GHG)
305-2	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Le emissioni di GreenHouse Gases (GHG)
306	**RIFIUTI**	
306-3	Rifiuti prodotti	Il cuore delle attività aziendali: la gestione dei rifiuti
GRI 400	TEMI SOCIALI	
403	**SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - 2018**	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta
403-3	Servizi di medicina del lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di sicurezza e salute sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta
403-9	Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta
403-10	Malattie professionali	Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta



Reporting Package

Dati sociali

Dipendenti per genere	2022	2023	2024
Donna	8	9	11
Uomo	152	167	177
Totale complessivo	**160**	**176**	**188**

Dipendenti per figura professionale e genere	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Impiegati	8	22	**30**	9	26	**35**	11	25	**36**
Operai	0	130	**130**	0	141	**141**	0	152	**152**
Totale	**8**	**152**	**160**	**9**	**167**	**176**	**11**	**177**	**188**

Dipendenti per tipologia di contratto e genere	2022	2023	2024
Tempo Indeterminato	**145**	**165**	**173**
Donna	8	8	10
Uomo	137	157	163
Tempo Determinato	**15**	**11**	**15**
Donna		1	1
Uomo	15	10	14
Totale complessivo	**160**	**176**	**188**

Dipendenti per forma di impiego e genere	2022	2023	2024
Full-time	**157**	**173**	**185**
Donna	5	7	9
Uomo	152	166	176
Part-time	**3**	**3**	**3**
Donna	3	2	2
Uomo	0	1	1
Totale complessivo	**160**	**176**	**188**

Dati ambientali

COMSUMI ENERGETICI - GJ[4]	2022	2023	2024
Combustibile			
Carburante diesel per la logistica interna.	39.862	46.779	49.781
Totale Combustibile (GJ)	**39.862**	**46.779**	**49.781**
Gas naturale			
Per usi industriali	7.177	81,5	38,9
Totale Gas naturale (GJ)	**7.177**	**81,5**	**38,9**
Energia elettrica (Gj)			
Energia elettrica acquistata da fonti NON rinnovabili	13.414	13.160	16.256
Energia elettrica prodotta da impianto fotovoltaico– fonte rinnovabile	5.362	4.262	7.488
Energia elettrica prodotta da cogeneratore – fonte rinnovabile	2.871	28	13
Totale EE ceduta in rete	1.949	1.397	2.128
Totale EE autoconsumata fotov	3.413	2.866	5208
Totale EE autoconsumata cogeneratore	2.871	28	13
Totale energia elettrica consumata	**19.698**	**15.709**	**21.472**
TOTALE CONSUMI ENERGETICI INTERNI ALL'ORGANIZZAZIONE	**66.737**	**62.569**	**71.292**

Emissioni GHG Scope 1 – tCO_2 eq[5]	2022	2023	2024
Gas naturale	426	4,8	2,3
Carburante diesel	2976	3492	3.716
Totale Scope 1	**3.401**	**3.497**	**3.718**

Emissioni GHG Scope 2 – tCO_2 eq[6]	2022	2023	2024
Energia elettrica acquistata	1.039	1.019	1.259
Totale Scope 2	**1.039**	**1.019**	**1.259**

[4] Fonti dei fattori di conversione:
- Gas naturale: IPCC 2021 GWP 100 Vers.1.02
- Energie Elettrica: IPCC 2021 GWP 100 Vers.1.01
- Gasolio: IPCC 2021 GWP 100 Vers.1.03

[5] Fonte dei fattori di emissione Scope 1:
- Gas naturale: DEFRA 2024 Fuels - Gaseous fuels - Natural gas [cubic metres]
- Gasolio: DEFRA 2024 - Fuels - Liquid fuels - Diesel (100% mineral diesel) [litres]

[6] Fonte dei fattori di emissioni Scope 2:
- Energia Elettrica: Ecoinvent 3.11 - market for electricity, medium voltage (Electricity emission factors – scope 2 – 3 in ecoinvent v3.10.xlsx)



...e tutto
si trasforma

ecosistem.it